

Stadiul de implementare a Planului de acțiune pe anul 2015 pentru realizarea obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare pe anul 2015 (trimestrul IV 2015)

Capitolul de Programul de Guvernare pe anul 2015	Acțiunea	Stadiul de implementare în trimestrul IV 2015	Instituția responsabilă	Termenul de finalizare
<b>Capitolul 8</b>	Verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.	Potrivit Legii nr. 156/2000 art. 8, lit. e, în județul Arad sunt înregistrați 37 de agenți activi de ocupare a forței de muncă care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate. În cursul trimestrului IV 2015 au fost efectuate un număr de 3 controale, verificându-se modul de aplicare și respectare a legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. În urma controalelor au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 50.000 lei și 2 avertismente fiind dispuse un număr de 2 măsuri de intrare în legalitate.	<b>ITM Arad</b>	<b>Trim.I-IV</b>
<b>Capitolul 8</b>	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate în timpul nopții, grădinițe cu program prelungit).	În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al ITM și în trimestrul IV 2015 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată: -Campania dedicată o zi pe săptămână privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop. Astfel, în cadrul acestei acțiuni de identificare au fost controlați 41 de angajatori, iar la un număr de 7 angajatori au fost depistate 208 persoane din care 41. femei, care prestau activități fără a avea încheiate contracte individuale de muncă. În consecință, inspectorii de muncă au aplicat 7. sancțiuni contravenționale pentru munca fără forme legale 6 avertismente și 1. amendă în valoare de 30.000 lei ). De menționat, faptul că în toate cazurile depistării muncii nedeclarate s-a asigurat o monitorizare a deficiențelor și a măsurilor dispuse în controalele efectuate precum și urmărirea modului de ducere la îndeplinire a acestora.	<b>ITM Arad</b>	<b>Trim.I-IV</b>

<b>Capitolul 8</b>	Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor art.78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare.	<p>In cursul trimestrului IV 2015 s-au desfășurat controale privind respectarea de către angajatori a prevederilor art.78 al.2 și 3 din Legea nr.448/2006.</p> <p>În cadrul acestor verificări au fost efectuate un număr de 5. controale privind respectarea prevederilor legale referitoare la protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.</p> <p>În urma controalelor au fost 3 dispuse măsuri de intrare în legalitate și un avertisment.</p>	<b>ITM Arad</b>	<b>Trim.I-IV</b>
<b>Capitolul 8</b>	Verificări privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați , republicată.	<p>In cadrul acestei legi, angajatorii sunt obligați să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în ROF și regulamentele interne ale unităților.</p> <p>În trimestrul IV 2015 au fost efectuate 23 de controale de verificare privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii 202/2002.</p> <p>Au fost aplicate un număr de 2 avertismente, fiind și 2 dispuse măsuri de intrare în legalitate..</p>	<b>ITM Arad</b>	<b>Trim.I-IV</b>
<b>Capitolul 8</b>	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin.1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	<p>În cursul trimestrului IV 2015 au fost verificați un număr de 32 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art.129 alin.1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011 republicata.</p> <p>În urma controalelor efectuate au fost depistați 24 angajatori care nu au respectat prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, fiind dispuse un număr de 24 măsuri de intrare în legalitate.</p>	<b>ITM Arad</b>	<b>Trim.I-IV</b>

**Inspector sef,  
Ecaterina Isac**

**Întocmit  
Inspector Iancu Valentin**



















