



INSPECTIA MUNCII

INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE PRIN INTERMEDIUL AGENȚILOR DE PLASARE

Campanie de informare privind riscurile la care cetățenii români se pot expune odată cu decizia de a căuta un loc de muncă în străinătate

INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

• AGENTUL DE PLASARE

- ✓ Să fie înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul;
- ✓ *Încheie cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate **contracte de mediere**;*
- ✓ Să asigure încheierea **contractelor de muncă** dintre cetățenii români și angajatorii străini și **în limba română**;
- ✓ **să nu perceapă nici o taxă sau comision persoanei mediate.**



CONTRACTUL DE MEDIERE – este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român

Acest contract de mediere trebuie să conțină:

- ✓ **denumirea angajatorului din străinătate/țara** pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax;
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.



CONTRACTUL DE MUNCĂ - se încheie între cetățeanul român și angajatorul străin

Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura **încheierea contractelor de muncă** dintre cetățenii români și angajatorii străini **și în limba română.**

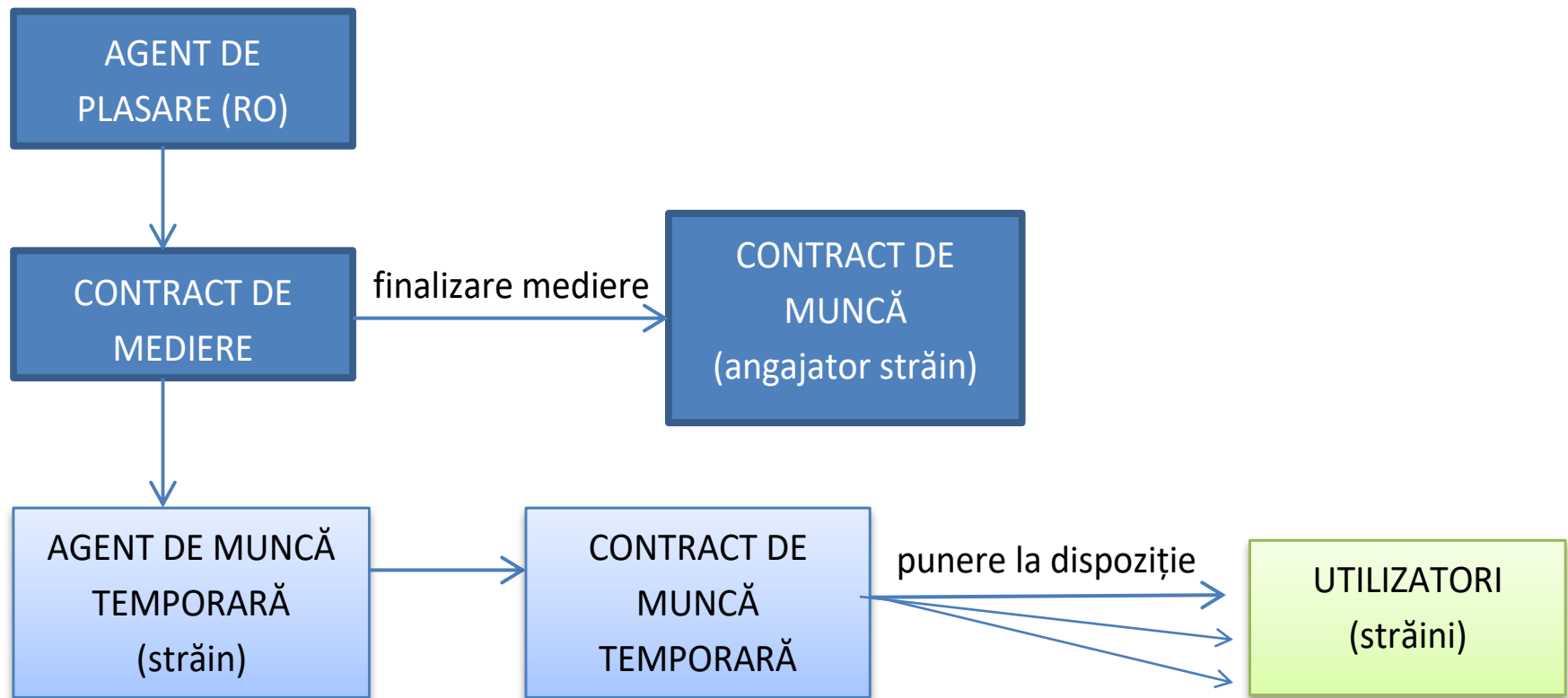
Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea caluzelor contractului de muncă de către angajatorul constituit pe teritoriul altui stat, este de competența instituțiilor statului respectiv.



ATENȚIONARE

- **AGENTUL DE PLASARE nu are dreptul legal de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.**
- **Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, întocmire “*curriculum vitae*”, traducere documente, procesare acte sau consultanță.**
- **Persoanele fizice nu au dreptul legal să exercite activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate.**

MEDIEREA ȘI PLASAREA ÎN STRĂINĂTATE





AȚI PRIMIT O OFERTĂ DE MUNCĂ PENTRU ÎNGRIJIREA PERSOANELOR VÂRSTNICE ?

Știați că ?

I. Agentul de mediere forță de muncă în străinătate nu are calitatea de angajator ?

- ✓ doar vă pune în legătură cu angajatorul străin
- ✓ pentru serviciul oferit încheie cu dvs. un contract de mediere
- ✓ vă asigură încheierea și în limba română, a contractului de muncă încheiat cu angajatorul străin
- ✓ contractul de muncă cu angajatorul străin se semnează înainte de plecarea din țară

II. Puteți fi angajata unei agenții în baza unui contract de muncă ?

- ✓ salariul vă este plătit de agenția de muncă temporară
- ✓ agenția are obligația să achite contribuțiile de asigurări de sănătate și sociale
- ✓ programul de muncă și de odihnă este stabilit prin contractul de muncă



AȚI PRIMIT O OFERTĂ DE MUNCĂ PENTRU ÎNGRIJIREA PERSOANELOR VÂRSTNICE ÎN GERMANIA SAU AUSTRIA ?

Știați că ?

III. Puteți îngriji persoane la domiciliu ca persoană independentă GEWERBE ?

- ✓ activitatea independentă se înregistrează la autoritățile statului de destinație
- ✓ decide singură când și cum lucrează
- ✓ prețul unei munci îl negociază direct cu beneficiarul
- ✓ este plătită pentru o muncă efectuată și nu pentru timpul muncit
- ✓ își încasează drepturile bănești direct de la beneficiarul serviciului (persoană/familie)
- ✓ își achită singură impozitele și asigurările

III. Pentru a îngriji persoane aveți nevoie de o calificare recunoscută de statul de destinație ?

- ✓ dacă demisionați, agenția care a achitat cursurile vă poate solicita contravaloarea și/sau despăgubiri
- ✓ diplomele obținute să fie recunoscute de statul unde munciți



ATENȚIONARE

POATE CONSTITUI UN RISC DACĂ:

- vi se solicită sume de bani pentru mediere sau alte demersuri;
- se acceptă oferte de locuri de muncă prin intermediul netului fără o vizită la sediul agenției de plasare;
- selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără nici un criteriu de selecție (interviu, verificarea aptitudinilor) care să vă califice pentru locul de muncă solicitat;
- se promite salarizare mare pentru muncă necalificată;
- agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană;
- se invocă încheierea contractului de muncă cu angajatorul străin la momentul sosirii în țara de destinație.

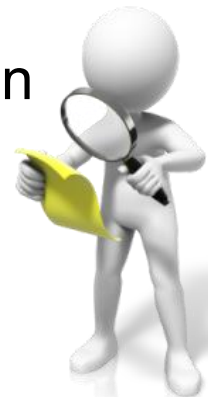
CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE? INFORMEAZĂ –TE !

- nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line, convorbiri telefonice;
- nu apela la persoane necunoscute în mod direct;
- verifică cu atenție oferta locului de muncă;
- citește cu atenție clauzele contractului de mediere;
- verifică adresa și existența angajatorului străin pentru care ai optat;
- nu accepta să pleci la muncă în străinătate fără un contract de muncă sau forme legale de angajare acceptate în țara de destinație.



CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE? INFORMEAZĂ –TE !

- solicită semnarea contractelor înainte de plecarea din România.
- citește cu atenție clauzele contractelor.
NU semna ce nu înțelegi.
- nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuat.
- nu vă asumați să munciți 24 ore/24 ore.
după 8 – 10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.
- nu ceda nimănui dreptul de a-ți încasa banii pentru munca prestată de tine.



O PERSONĂ INFORMATĂ NU POATE FI EXPLOATATĂ

APELEAZĂ LA TOATE SURSELE DE INFORMARE ALE

- autorităților statului român
- autorităților statului de destinație
- centrelor de consiliere sau sindicatelor din țara de destinație
- Consultă Ghidul lucrătorului român în țările Uniunii Europene www.inspectiamuncii.ro sau www.mmuncii.ro
- Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin Rețeaua EURES www.anofm.ro
- Consultă informațiile existente pe site-ul ambasadei României din țara de destinație