



Raport anual de activitate al ITM Arad 2016

Actele normative de înființare, organizare și funcționare :

Legea nr. 108/1999 modificată și completată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;

Hotărârea Guvernului nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii , precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea Inspectoratului se desfășoară pe teritoriul județului în care își are sediul.

Conducerea Inspecției Muncii aprobă, după caz, extinderea limitelor de competență ale Inspectoratului.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori. Inspectoratul, prin personalul propriu, poate furniza la cerere celor interesați, servicii în domeniile de competență, în condițiile legii.

Contravaloarea prestațiilor se suportă de beneficiari și constituie venituri la bugetul statului. Inspectoratul este condus de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți.

Inspectorul șef, inspectorul șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă și inspectorul șef adjuncț în domeniul securității și sănătății în muncă sunt inspectori de muncă, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează și compartimentele:

- audit intern;
- resurse umane;
- economic, achiziții publice și executare silită;
- comunicare și relații cu publicul;
- informatică;
- legislație, contencios administrativ;

În subordinea inspectorului șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- serviciul control relații de muncă și contracte colective de muncă;
- compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În subordinea inspectorului șef adjuncț în domeniul securității și sănătății în muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- control securitate și sănătate în muncă;
- compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Activitatea Inspectoratului se organizează și se desfășoară conform actelor normative în vigoare, precum și în baza Programului cadru de acțiuni propriu aprobat de inspectorul general de stat și elaborat în baza Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, ca sistem unitar de lucru.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni pe anul 2018 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, pe parcursul anului 2018 s-a desfășurat o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

I. Acțiuni și obiective din programul cadru al I.T.M. Arad.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă pentru anul 2016 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, am desfășurat în anul 2016 o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant -, grădinițe cu program prelungit).

(Acțiunea IV.6 din programul cadru)

În perioada de referință s-au desfășurat campanii naționale în domeniul unităților ce au ca obiect de activitate transporturi, construcții și panificație, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții: protecție și pază, unități cu profil sportive, campania „o zi pe săptămână” precum și campania în domeniul alimentației publice. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat amenzi contravenționale totalizând 110.000 lei iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. De asemenea, în cazul a doi angajatori, la care inspectorii de muncă au depistat peste 5 persoane, fără încheierea de contracte individuale de muncă s-au aplicat prevederile art. 264 alin. 4 din Codul Muncii.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare și a respectării de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind drepturile persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea IV.10 din programul cadru)

În perioada de referință s-a desfășurat o campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare și a respectării de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind drepturile persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Drept urmare, pentru deficiențele constatate s-a aplicat 1 avertisment (ptr. încălcarea prevederilor art. 78 al. 2 și 3 din Lg. 448/2006) iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Această sancțiune aplicată pe parcursul anului 2016 este evidențiată în tabelul existent la acțiunea VII.20 din programul cadru, prezentată în acest raport.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii-Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.20 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2016, Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Activitatea serviciului control relații de muncă este evidențiată prin următoarele date:

Nr	Indicatori	Anul 2016	
1	Număr controale efectuate	1654	
2	Număr angajatori sancționați	Total	973
		Din care pt. „muncă la negru”	48
3	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate	Total	2151
		Din care amenzi	408
		avertismente	1743
4	Din care număr de sancțiuni contravenționale aplicate pers.fizice și valoarea lor (art.260 lit.f CM+ art.23 lit.c Lg,108/1999)	Total	88
		Din care amenzi	2 (10.000 lei)
		avertismente	46
5	Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale de angajare	Total	344
		Din care femei	45
		tineri	8
6	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total (lei)	886.000 lei
		Din care pt. „muncă la negru”	340.000 lei

Pe parcursul anului 2016, inspectorii de muncă au depistat 19 angajatori care au primit la muncă mai mult de 5 persoane, fără încheierea de contracte individuale de muncă, s-au aplicat prevederile art. 264 alin. 4 din Codul Muncii.

În perioada de referință, s-au intensificat acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc la muncă persoane fără forme legale de angajare, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respective încheierea contractelor

individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în revisal, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control. Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad va efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, conștientizarea angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația europeană.

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anului 2016, inspectorii de muncă au aplicat 1743 avertismente și 226 amenzi contravenționale în valoare de 886.000 lei (în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru) pentru următoarele fapte:

- nerespectarea art. 23 din Legea nr. 108/1999;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011
- nerespectarea art. 18 din OUG nr. 96/2003
- nerespectarea art. 12 lit. a din Legea nr. 202/2002
- nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5) din Legea nr.53/2003;
- stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale;
- primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea nr.53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Legea nr.53/2003;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară,
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal,;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte,
- încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (3) din Legea nr.53/2003;

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.

În vizitele de verificare inspectorii de muncă au urmărit respectarea prevederilor cuprinse în Codul Muncii, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Drept urmare, în procesele verbale de control s-au dispus ca măsuri: asigurarea participării salariaților la formare profesională, respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, acordarea preavizului în cazul concedierilor colective, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal etc..

În perioada de referință, s-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate și urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific” și mai nou în programul „Columbo”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În perioada de referință s-au soluționat 344 sesizări din cele 361 primite. De asemenea, s-au mai soluționat 19 sesizări reportate din decembrie 2015. La 31 decembrie 2016 sunt în termen legal de soluționare (potrivit OG nr. 27/2002) 17 sesizări.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

(Acțiunea VII.21 din programul cadru.)

Pe parcursul anului 2016 inspectorii de muncă au controlat mai mulți angajatori, ocazie cu care au verificat modul în care respectă prevederile legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Drept urmare, pentru deficiențele constatate au aplicat 2 sancțiuni, 1 avertisment (sancțiune aplicată în cadrul acțiunii de control comune cu lucrători din cadrul I.G.I. în scopul verificării legalității primirii la muncă a sportivilor profesioniști, acțiune desfășurată în perioada 13-20.12.2016) și o (1) amendă contravențională în valoare de 10.000 lei iar în actele de control au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.22 din programul cadru)

La 31.12.2016, în evidențele ITM Arad, sunt 43 de agenți de ocupare a forței de muncă, înregistrați potrivit art. 8, lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, dintre care, potrivit datelor de la Oficiul Național al Registrului Comerțului, activi sunt doar 34.

Pe parcursul anului 2016 inspectorii de muncă au controlat agenți de ocupare a forței de muncă ocazie cu care au verificat modul în care îndeplinesc condițiile impuse de actul normative. În perioada 07-22.11.2016 s-a desfășurat Campania națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Drept urmare, urmare acestei campanii și a celorlalte verificări efectuate pe parcursul anului 2016 pentru deficiențele constatate s-au aplicat 13 avertismente și 7 amenzi contravenționale în valoare de 40.000 lei iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

(Acțiunea VII.23 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2016 nu s-au constatat încălcări ale Legii 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

(Acțiunea VII.24 din programul cadru)

Legislația privind egalitatea de șanse precum și protecția maternității la locurile de muncă s-a verificat în mod implicit în actul de control impunându-se angajatorului o atitudine conformă cu prevederile actelor normative în vigoare. Din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți

angajatorii respectă prevederile legale în materie. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional aplicând 15 avertismente iar în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Aceste sancțiuni aplicate sunt evidențiate în tabelul existent la acțiunea VII.20 din programul cadru, prezentată în acest raport.

Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.25 din programul cadru)

Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților. Din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Arad, nu îl păstrează la sediul societății sau situația frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Arad, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților, suspendările contractelor de muncă sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional cu 914 avertismente și 226 amenzi contravenționale în valoare de 240.800 lei pentru următoarele fapte:

- netransmiterea registrului cu elementele contractului individual de muncă prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a)-g) din HG. nr.500/2011, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză;
- necompletarea elementelor contractului individual de muncă conform art. 3, respectiv netransmiterea registrului în termenele prevăzute la art. 4 din HG. nr.500/2011;
- completarea registrului de către alte persoane decât cele prevăzute la art. 2 alin. (5) sau alin. (6) din HG. nr.500/2011;
- completarea registrului cu date eronate sau incomplete;
- nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (8) privind informarea inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la prestatorii de servicii;
- nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (7) din HG. nr.500/2011;
- nerespectarea prevederilor art. 7 din HG. nr.500/2011 etc.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicarea acesteia, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.26 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2016, Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52 / 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Cu ocazia controalelor efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Totodată în perioada 03-14.10.2016 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a NM de aplicare a acesteia. Drept urmare, urmare acestei campanii și a celorlalte verificări efectuate pe parcursul

anului 2016, inspectorii de muncă au aplicat 31 avertismente și 4 amenzi în valoare de 14.000 lei, iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Aceste sancțiuni aplicate sunt evidențiate în tabelul existent la acțiunea VII.20 din programul cadru, prezentată în acest raport.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.27 din programul cadru)

În perioada de referință au fost depistați 90 angajatori care nu au respectat dispozițiile art. 129 alin. 2 din Lg. 62/2011, respectiv nu au inițiat negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Lg. 62/2011. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-au găsit dovezi din care să rezulte faptul că angajatorul în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

Verificarea modului în care agenții de muncă temporară sau după caz alte entități controlate respectă prevederile HG. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

În perioada 21-25.10.2016 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, ocazie cu care nu s-au aplicat sancțiuni pentru nerespectarea acestui act normativ.

Pe parcursul anului 2016 inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni o (1) amendă în valoare de 10.000 lei și un avertisment pentru nerespectarea art. 2 al. 1 corob. cu art. 22 al. 1 lit. b din HG. 1256/2011.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Arad, aprobat de Inspeția Muncii, pentru anul 2016 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspeției Muncii, după cum urmează:

A. Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrare a acestuia la I.T.M. Arad.
(Acțiunea VII.28 din Programul cadru)

Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

În anul 2016 s-au înregistrat un număr de 200 contracte colective de muncă, 23 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și 31 acte adiționale (altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă).

În perioada de referință au fost identificați 90 de angajatori care nu au respectat dispozițiile art. 129, alin. 2 din Legea nr. 62/2011, respectiv nu au inițiat negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011.

Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-au găsit dovezi din care să rezulte faptul că angajatorii în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

B. Elaborarea / Revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă.

(Acțiunea VII.29 din Programul cadru)

În perioada de referință s-au revizuit proceduri de lucru în domeniul relațiilor de muncă.

De asemenea, în anul 2016 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă au mai desfășurat următoarele activități:

a) Activitatea de evidență a zilierilor conform Legii nr. 52/2011.

Au fost înregistrați un număr de 86.005 zilieri (poziții în registru).

b) Activitatea de eliberare / certificare a adeverințelor, certificatelor.

Ca urmare a solicitărilor primite de către I.T.M. Arad de la instituții publice, organe de cercetare penală, instanțe de judecată, instituții de executare sau alți solicitanți, s-au eliberat un număr de 3.257 certificate care atestă calitatea de salariat, informații obținute din registrul de evidență a salariaților în format electronic transmis către instituția noastră și/sau din documentele aflate în arhivele I.T.M. Arad.

c) Activitatea de evidență a agenților de ocupare a forței de muncă în străinătate conform Legii nr. 156/2000, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 4 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

d) Activitatea de evidență a muncii de noapte conform Legii nr. 53/2003, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 73 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte.

e) Activitatea de evidență a angajatorilor care au detașat salariați pe teritoriul României conform Legii nr. 344/2006.

Au fost înregistrați un număr de 21 angajatori care au detașat 108 salariați pe teritoriul României.

f) Activitatea de evidență a angajatorilor care au încadrat personal detașat pe teritoriul României conform Ordonanței nr. 25/2014.

Au fost înregistrați un număr de 2 angajatori care au încadrat 10 persoane detașate pe teritoriul României.

g) Activitatea de evidență a avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal conform Legii nr. 53/2003, republicată.

Nu s-au înregistrat avize, eliberate de I.T.M. Arad, pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

Serviciul Control Sănătate și Securitate în Muncă.

Activitatea inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat în baza Programului de acțiuni aprobat de Inspecția Muncii pe anul 2016, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

Fiecare inspector și-a desfășurat activitatea în baza graficului-raport lunar și a graficelor zilnice de control stabilite în cadrul Serviciului de control SSM. În controalele desfășurate s-a urmărit cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, urmărirea realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

În cursul anului 2016, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului de Control SSM au efectuat un număr de 1408 de controale, fiind întocmite un număr de 1408 de procese verbale aferente controalelor efectuate.

Din cei 1408 angajatori controlați, 1180 au fost sancționați, astfel au fost aplicate un număr de 1345 sancțiuni din care 1150 avertismente și 195 amenzi, valoarea amenzilor cifrându-se la 644.000 lei.

Ca urmare a neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 2362 de măsuri.

În ceea ce privește evenimentele produse la angajatori, în cursul anului 2016, la ITM Arad au fost transmise și înregistrate un număr de 286 de evenimente.

Din totalul acestora, 93 au fost stabilite ca fiind accidente de muncă, 78 de evenimente fiind cercetate de către angajatori, 15 de către ITM Arad, 11 persoane pierzându-și viața.

În cursul anului 2016 nu au fost înregistrate accidente colective.

Ecaterina Isac,
Inspector Șef