



Raport anual de activitate al ITM Arad 2017

Actele normative de înființare, organizare și funcționare :

Legea nr. 108/1999 modificată și completată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;

Hotărârea Guvernului nr.488 / 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea Inspectoratului se desfășoară pe teritoriul județului în care își are sediul.

Conducerea Inspecției Muncii aprobă, după caz, extinderea limitelor de competență ale Inspectoratului.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori. Inspectoratul, prin personalul propriu, poate furniza la cerere celor interesați, servicii în domeniile de competență, în condițiile legii.

Contravaloarea prestațiilor se suportă de beneficiari și constituie venituri la bugetul statului. Inspectoratul este condus de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți.

Inspectorul șef, inspectorul șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă și inspectorul șef adjuncț în domeniul securității și sănătății în muncă sunt inspectori de muncă, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează și compartimentele:

- audit intern;
- resurse umane;
- economic / achiziții publice;
- comunicare și relații cu publicul;
- informatică;
- legislație, contencios administrativ;

În subordinea inspectorului șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- -serviciul control relații de muncă și contracte colective de muncă;
- -compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- -serviciul control securitate și sănătate în muncă;
- -compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Activitatea Inspectoratului se organizează și se desfășoară conform actelor normative în vigoare, precum și în baza Programului cadru de acțiuni propriu aprobat de inspectorul general de stat și elaborat în baza Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, ca sistem unitar de lucru.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni pe anul 2017 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, pe parcursul anului 2017 s-a desfășurat o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

Serviciul Control și Relații de Muncă.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă pe anul 2017 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, am desfășurat pe parcursul anului 2017 o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

I. Acțiuni și obiective din programul cadru al I.T.M. Arad.

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

(Acțiunea IV.7 din programul cadru)

În perioada de referință s-au desfășurat campanii naționale în domeniul unităților ce au ca obiect de activitate transporturi, construcții și panificație, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții: protecție și pază, unități cu profil sportive, etc. precum și campania „o zi pe săptămână”. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat amenzi contravenționale totalizând 110.000 lei iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. De asemenea în aceste campanii, în cazul a 2 (doi) angajatori, la care inspectorii de muncă au depistat peste 5 persoane, fără încheierea de contracte individuale de muncă s-au aplicat prevederile art. 264 alin. 4 din Codul Muncii.

Campanie privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea IV.8 din programul cadru)

În campania pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE desfășurată în perioada 07 - 14.12.2017 a fost identificat un angajator care a primit la muncă un număr de 48 cetățeni străini pentru care nu s-a obținut aviz de angajare sau de detașare emis de I.G.I. Arad în condițiile prevăzute de Ordonanța 25/2014, ca atare pentru încălcarea prevederilor art. 36 alin. 1 lit. a) din Ordonanța 25/2014 - inspectorii de muncă au aplicat o amendă de 100.000 lei.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum sunt transpuse în legislația națională.

(Acțiunea IV.9 din programul cadru)

În anul 2017 în perioada 08 - 24 noiembrie 2017 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrătorii mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători. S-au verificat 24 de transportatori, aplicându-se un număr de 41 de sancțiuni din care 23 avertismente și 7 amenzi în valoare de 17.500 de lei, dispunându-se 32 de măsuri de intrare în legalitate.

În perioada de referință s-au mai efectuat verificări pe acest domeniu și la alți angajatori, cu ocazia cererilor IMI.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

(Acțiunea IV.10 din programul cadru)

În perioada de referință s-a desfășurat campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Lg. nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și normelor metodologice de aplicare a Lg. nr. 52/2011, în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Cu ocazia acestei campanii naționale fost verificați un număr de 14 beneficiari la 10 aplicându-se un număr de 11 sancțiuni (avertismente);

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților

(Acțiunea IV.11 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia tuturor campaniilor organizate și nu numai, s-au efectuat verificări, atât la entități din domeniul privat cât și din domeniul public, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență salariaților. Pentru încălcarea prevederilor legale incidente au fost sancționați 516 angajatori la care s-au aplicat 783 sancțiuni din care 113 amenzi în valoare de 238.200 lei și 670 avertismente; cu ocazia verificărilor s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

(Acțiunea IV.12 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia tuturor campaniilor organizate și nu numai s-au efectuat verificări privind modul de respectare de către angajatori, atât la angajatori privați cât și publici, a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial. Pentru încălcarea prevederilor legale s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii-Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.20 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2017, Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Activitatea serviciului control relații de muncă este evidențiată prin următoarele date:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Nr	Indicatori	Anul 2017	
1	Număr controale efectuate		1402
2	Număr angajatori sancționați	Total	803
		Din care pt. „muncă la negru” - art. 260 al.1 lit. e din Codul Muncii	64
3	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1634
		Din care amenzi	277
		avertismente	1357
4	Din care număr de sancțiuni contravenționale aplicate pers.fizice și valoarea lor (art. 260 lit. f CM+ art. 23 lit. c Lg. 108/1999)	Total	68
		Din care amenzi	2(10.000 lei)
		avertismente	66
5	Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale de angajare - art. 260 al.1 lit. e din Codul Muncii	Total	183
		Din care femei	45
		tineri	2
6	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total (lei)	1.392.600 lei
		Din care pt. „muncă la negru” - art. 260 al.1 lit. e din Codul Muncii	550.000 lei

Pe parcursul anului 2017, inspectorii de muncă au depistat 7 angajatori care au primit la muncă mai mult de 5 persoane, fără încheierea de contracte individuale de muncă, pentru care s-au aplicat prevederile art. 264 alin. 4 din Codul Muncii.

În perioada de referință, s-au intensificat acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc la muncă persoane fără forme legale de angajare respectiv pentru identificarea celorlalte cazuri de muncă nedeclarată, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respectiv încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în revisal, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control. Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM

Arad va efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, conștientizarea angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația europeană.

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anului 2017, inspectorii de muncă au aplicat 1357 avertismente și 277 amenzi contravenționale în valoare de 1.392.600 lei (în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru) pentru următoarele fapte:

- nerespectarea art. 23 din Legea nr. 108/1999;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
- nerespectarea prevederilor Legii nr.156/2000;
- nerespectarea art. 18 din OUG nr. 96/2003;
- nerespectarea art. 12 lit. a din Legea nr. 202/2002 ;
- nerespectarea prevederilor Legii 76/2002;
- nerespectarea prevederilor Legii 252/2003;
- nerespectarea prevederilor OG 37/2007;
- nerespectarea prevederilor Ordonanței 25/2014;
- nerespectarea prevederilor HG. 500/2011 respectiv a HG. 905/2017;
- nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5) din Legea nr.53/2003;
- stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale;
- primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- pentru celelalte cazuri de muncă nedeclarată, potrivit art. 15¹ alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Legea nr.53/2003;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (3) din Legea nr.53/2003;

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.

În vizitele de verificare inspectorii de muncă au urmărit respectarea prevederilor cuprinse în Codul Muncii, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Drept urmare, în procesele verbale de control s-au dispus ca măsuri: respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, acordarea preavizului în cazul concedierilor colective, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, asigurarea participării salariaților la formare profesională etc.

Totodată, în anul 2017 s-au desfășurat acțiuni de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, organizate în orașele Arad, Chișineu Criș și

Lipova, urmând să continuăm periplul acțiunilor de acest gen și în alte localități reprezentative din județ .

În perioada de referință, s-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate și urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific” și în programul „Columbo”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În perioada de referință s-au soluționat 307 sesizări din cele 337 primite. De asemenea, s-au mai soluționat 17 sesizări reportate din decembrie 2016. La 01 ianuarie 2018 sunt în termen legal de soluționare (potrivit OG nr. 27/2002) 30 sesizări.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.21 din programul cadru).

În anul 2017 și nu numai s-au desfășurat acțiuni în colaborare cu salariați din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări - Serviciul Imigrări Arad.

Pe parcursul anului 2017 inspectorii de muncă au controlat mai mulți angajatori, ocazii cu care au verificat și modul în care se respectă prevederile legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. În afara campaniei anterior menționate (la Acțiunea IV.8 din programul cadru), în anul 2017, pentru încălcarea prevederilor art. 36 alin. 1 lit. a) din Ordonanța 25/2014 - mod. coroborat cu art. 3 alin. 1 din același act normativ, la S.C. PATISERIA TEMAJ S.R.L. inspectorii de muncă au aplicat în luna aprilie 2017 o amendă de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unui cetățean sârb fără aviz de muncă iar în luna octombrie 2017 au aplicat o altă amendă de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unui cetățean bosniac fără aviz de muncă, în actele de control încheiate cu aceste ocazii s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Aceste sancțiuni aplicate pe parcursul anului 2017 sunt evidențiate în tabelul existent la acțiunea VII.20 din programul cadru, prezentată în acest raport.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.22 din programul cadru).

La 01.01.2018, în evidențele ITM Arad, sunt 50 de agenți de ocupare a forței de muncă, înregistrați potrivit art. 8, lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, dintre care, potrivit datelor de la Oficiul Național al Registrului Comerțului, activi sunt doar 40.

Pe parcursul anului 2017 inspectorii de muncă au controlat mai mulți agenți de ocupare a forței de muncă ocazii cu care au verificat modul în care îndeplinesc condițiile impuse de actul normativ. Drept urmare, pentru deficiențele constatate au fost aplicate 18 sancțiuni din care 10 avertismente

și 8 amenzi contravenționale în valoare de 50.000 lei, în actele de control încheiate cu aceste ocazii s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 abrogată și a H.G. nr.104/2007 abrogat, respectiv Legea nr. 16 din 2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și a H.G. nr. 337/2017.

(Acțiunea VII.23 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2017 inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt îndeplinite condițiile impuse de actul normativ. În context, au fost sancționate doar 3 entități cu 3 avertismente pentru nerespectarea HG. 104/2017 iar pentru deficiențele constatate s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

(Acțiunea VII.24 din programul cadru)

Legislația privind egalitatea de șanse precum și protecția maternității la locurile de muncă s-a verificat în mod implicit în actul de control impunându-se angajatorului o atitudine conformă cu prevederile actelor normative în vigoare. Din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional aplicând 19 avertismente iar în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.25 din programul cadru)

Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților. Din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Arad, nu și-au îndeplinit obligația de a elibera, la încetarea raportului de muncă, adeverințe cu traseul profesional al acestora, nu păstrează dosarele personale la sediul angajatorului sau la sediul secundar, nu au transmis la ITM Arad, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați

contravențional cu 670 avertismente și 113 amenzi contravenționale în valoare de 238.200 lei pentru următoarele fapte:

- netransmiterea registrului cu elementele contractului individual de muncă prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a)-g) din HG. nr.500/2011, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză;
- necompletarea elementelor contractului individual de muncă conform art. 3, respectiv netransmiterea registrului în termenele prevăzute la art. 4 din HG. nr.500/2011;
- completarea registrului de către alte persoane decât cele prevăzute la art. 2 alin. (5) sau alin. (6) din HG. nr.500/2011;
- completarea registrului cu date eronate sau incomplete;
- nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (9) privind informarea inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la prestatorii de servicii;
- nerespectarea prevederilor art.8 alin.4¹ din HG. nr.500/2011
- nerespectarea prevederilor art.8 alin.1 din HG 500/2011 etc.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicarea acesteia, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.26 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2017, Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52 / 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Cu ocazia controalelor efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Drept urmare, în afara campaniei menționate anterior (la Acțiunea IV.10 din programul cadru), în perioada de referință inspectorii de muncă au mai aplicat 5 avertismente și 2 amenzi în valoare de 7.000 lei, iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.27 din programul cadru)

În perioada de referință au fost depistați 58 angajatori care nu au respectat dispozițiile art. 129 alin. 2 din Lg. 62/2011, respectiv nu au inițiat negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Lg. 62/2011. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-au găsit dovezi din care să rezulte faptul că angajatorul în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Arad, aprobat de Inspekția Muncii, pentru anul 2017 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de

organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii, după cum urmează:

Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrare a acestuia la I.T.M. Arad.

(Acțiunea VII.28 din Programul cadru)

În anul 2017 s-au înregistrat un număr de 253 contracte colective de muncă, 24 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și 281 acte adiționale (altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă).

În perioada de referință au fost identificați 58 de angajatori care nu au respectat dispozițiile art. 129, alin. 2 din Legea nr. 62/2011, respectiv nu au inițiat negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011.

Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-au găsit dovezi din care să rezulte faptul că angajatorii în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

Elaborarea / Revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă.

(Acțiunea VII.29 din Programul cadru)

În perioada de referință s-au revizuit proceduri de lucru în domeniul relațiilor de muncă.

De asemenea, în anul 2017 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă au mai desfășurat următoarele activități:

a) Activitatea de evidență a zilierilor conform Legii nr. 52/2011, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 76.258 zilieri (poziții în registru).

b) Activitatea de eliberare / certificare a adeverințelor, certificatelor.

Ca urmare a solicitărilor primite de către I.T.M. Arad de la instituții publice, organe de cercetare penală, instanțe de judecată, instituții de executare sau alți solicitanți, s-au eliberat un număr de 3.244 certificate care atestă calitatea de salariat, informații obținute din registrul de evidență a salariaților în format electronic transmis către instituția noastră și/sau din documentele aflate în arhivele I.T.M. Arad.

c) Activitatea de evidență a agenților de ocupare a forței de muncă în străinătate conform Legii nr. 156/2000, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 11 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

La sfârșitul anului 2017 sunt înregistrați la I.T.M. Arad un număr de 40 de agenți de ocupare a forței de muncă activi.

d) Activitatea de evidență a muncii de noapte conform Legii nr. 53/2003, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 79 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte.

e) Activitatea de evidență a angajatorilor care au detașat salariați pe teritoriul României conform Legii nr. 16/2017.

Au fost înregistrați un număr de 9 angajatori care au detașat 78 salariați pe teritoriul României.

f) Activitatea de evidență a angajatorilor care au încadrat personal detașat pe teritoriul României conform Ordonanței nr. 25/2014.

Au fost înregistrați un număr de 5 angajatori care au încadrat 46 persoane detașate pe teritoriul României.

g) Activitatea de evidență a avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal conform Legii nr. 53/2003, republicată.

S-a înregistrat un aviz, eliberat de I.T.M. Arad, pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă.

Activitatea inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat în baza Programului de acțiuni aprobat de Inspekția Muncii pe anul 2017, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

Fiecare inspector și-a desfășurat activitatea în baza graficului-raport lunar și a graficelor zilnice de control stabilite în cadrul Serviciului de control SSM. În controalele desfășurate s-a urmărit cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, urmărirea realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

În cursul anului 2017, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului de Control SSM au efectuat un număr de 1387 de controale, fiind întocmite un număr de 1387 de procese verbale aferente controalelor efectuate.

Din cei 1387 de angajatori controlați, 1294 au fost sancționați, fiind aplicate un număr de 1665 de sancțiuni din care 1440 avertismente și 225 de amenzi, valoarea amenzilor cifrându-se la 658.000 lei.

Ca urmare a neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 2802 de măsuri.

În ceea ce privește evenimentele produse la angajatori, în cursul anului 2017, la ITM Arad au fost transmise și înregistrate un număr de 313 de evenimente.

Din totalul acestora, 130 au fost declarate accidente de muncă, 98 de evenimente fiind cercetate de către angajatori, 32 de către ITM Arad, 32 de persoane pierzându-și viața.

Numărul total al persoanelor implicate în accidente colective : 29, 25 de persoane înregistrând incapacitate temporară de muncă, în patru cazuri fiind constatat decesul persoanei.

Ecaterina Isac
Inspector Șef