



Raport anual de activitate al ITM Arad 2019

Actele normative de înființare, organizare și funcționare :

Legea nr. 108/1999 modificată și completată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;

Hotărârea Guvernului nr.488 / 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea Inspectoratului se desfășoară pe teritoriul județului în care își are sediul.

Conducerea Inspecției Muncii aprobă, după caz, extinderea limitelor de competență ale Inspectoratului. Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori. Inspectoratul, prin personalul propriu, poate furniza la cerere celor interesați, servicii în domeniile de competență, în condițiile legii.

Contravaloarea prestațiilor se suportă de beneficiari și constituie venituri la bugetul statului. Inspectoratul este condus de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți. Inspectorul șef, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă și inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sunt inspectori de muncă, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează și compartimentele:

- audit intern;
- resurse umane;
- economic / achiziții publice;
- comunicare și relații cu publicul;
- informatică;
- legislație, contencios administrativ;

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- o -serviciul control relații de muncă și contracte colective de muncă;
- o -compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- o -serviciul control securitate și sănătate în muncă;
- o -compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Activitatea Inspectoratului se organizează și se desfășoară conform actelor normative în vigoare, precum și în baza Programului cadru de acțiuni propriu aprobat de inspectorul general de stat și elaborat în baza Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, ca sistem unitar de lucru.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni pe anul 2019 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, pe parcursul anului 2019 s-a desfășurat o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

Serviciul Control și Relații de Muncă.

I. Acțiuni și obiective din programul cadru al I.T.M. Arad.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă pentru anul 2019 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, am desfășurat pe parcursul anului 2019 o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, agenții de turism, unități care desfășoară activități pe timpul nopții, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor (spălătorii auto), alte prestări de servicii, extracția nisipului, construcții, alimentația publică (bufet expres, restaurant fast - food, pizzerie”), agenții de turism.

(Acțiunea IV.6 din programul cadru)

În perioada de referință s-a desfășurat campania națională în domeniul unităților ce au ca obiect de activitate în domeniul ”construcții”. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat amenzi contravenționale totalizând 71.000 lei (60.000 lei pentru munca nedeclarată) iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VI. 24 din programul cadru)

În perioada de referință s-au efectuat 39 de controale privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat 15 sancțiuni - 15 avertismente scrise, în actele de control fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

(Acțiunea VI. 7 din programul cadru)

În perioada de referință s-a desfășurat campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Pentru încălcarea prevederilor legale, inspectorii de muncă au aplicat 18 sancțiuni din care 17 avertismente și o amendă contravențională în cuantum de 2.000 lei iar în actele de control s-au dispus 57 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VI. 8 din programul cadru)

În perioada de referință s-a desfășurat campania privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Pe durata campaniei inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni pentru încălcarea prevederilor O.G. nr. 25/2014. Pentru încălcarea altor prevederi legale s-au aplicat 22 de sancțiuni din care 6 amenzi contravenționale totalizând 13.500 lei și 16 avertismente iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Totodată, în afara campaniei naționale mai sus menționate, pe parcursul anului 2019 s-au mai desfășurat 14 acțiuni de control împreună cu lucrători din cadrul IGI - Serviciul pentru Imigări Arad, ocazii cu care au fost depistați 4 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare / detașare. Sancțiunile au fost aplicate de lucrători din cadrul Serviciului Pentru Imigrări Arad (IGI România), iar în actele de control întocmite de inspectorii de muncă s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Acțiuni privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VI. 9 din programul cadru)

În perioada de referință s-au desfășurat 15 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 156/2000, inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni din care o amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei și 7 avertismente, iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

(Acțiunea VI. 10 din programul cadru)

În perioada de referință s-a desfășurat campania națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat 12 sancțiuni - 12 avertismente iar în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Cu ocazia campaniei pentru încălcarea altor prevederi legale s-au mai aplicat 18 sancțiuni - 18 avertismente, iar în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

(Acțiunea VI. 11 din programul cadru)

În perioada de referință, în două etape diferite, s-a desfășurat campania națională timp de muncă/timp de odihnă în domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat 40 sancțiuni din care 6 amenzi contravenționale în cuantum total de 10.000 lei și 35 avertismente iar în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Acțiune de verificare privind respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.26 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia acțiunilor organizate la entități din domeniul public, s-a verificat modul de respectarea a prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au

aplicat 17 sancțiuni - 17 avertismente scrise, în actele de control fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

Acțiuni de informare și constientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii -Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.28 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2019, Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă. Activitatea serviciului control (CRM + CMN) este evidențiată prin următoarele date:

Nr.	Indicatori	Anul 2019 (CRM + CMN)		
1	Număr controale efectuate	1669		
2	Număr angajatori sancționați	Total general	950	
2.	Număr angajatori sancționați	Total angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	218 (au fost cazuri în care angajatori au fost sancționați atât pentru încălcarea art. 260 al. 1 lit. e cât și pentru încălcarea art. 260 al. 1 lit. e ¹ sau art. 260 al. 1 lit. e ³ din Codul Muncii)	
		din care angajatori sancționați pt.:	- art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii	66
			- art. 260 al. 1 lit. e ¹ din Codul Muncii	147
			- art. 260 al. 1 lit. e ² din Codul Muncii	3
			- art. 260 al. 1 lit. e ³ din Codul Muncii	14
3	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1809	
		din care amenzi	334	
		avertismente	1475	

Nr.	Indicatori	Anul 2019 (CRM + CMN)			
4	Din care nr. de sancț. contravenționale aplicate pers. fizice și valoarea lor (art. 260 lit. f din Lg. 53/2003 + art. 23 lit. c Lg. 108/1999)	Total	18		
		din care amenzi	10 (în valoare de 20500 lei)		
		avertismente	8		
5	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	Total	750 (din care 317 femei și 4 tineri între 15-18 ani)		
		din care număr persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă	158		
		din care nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității	545		
		din care nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cîm suspendat	3		
		din care nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cîm cu timp parțial	44		
6	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total general (lei)	1.788.900 lei		
		din care pt. muncă nedeclarată - art. 260 al. 1 lit. e, e ¹ , e ² , e ³ din Codul Muncii	Total pt. muncă nedeclarată	1.170.000 lei	
			din care pt.	art. 260 al. 1 lit. e	1.100.000 lei
				art. 260 al. 1 lit. e ¹	60.000 lei
				art. 260 al. 1 lit. e ²	0 lei
art. 260 al. 1 lit. e ³	10.000 lei				

În perioada de referință, s-au intensificat acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc la muncă persoane fără forme legale de angajare respectiv pentru identificarea celorlalte cazuri de muncă nedeclarată, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respectiv încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în REGES, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control. Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad va efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, conștientizarea angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația europeană.

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anul 2019, inspectorii de muncă (CRM + CMN) au aplicat 1809 sancțiuni din care 1475 avertismente și 334 amenzi contravenționale în valoare de 1.788.900 lei (în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru) pentru următoarele fapte:

- nerespectarea art. 23 lit. b și lit. c din Legea nr. 108/1999;
- nerespectarea prevederilor Legii nr.156/2000;
- nerespectarea art. 10 al. 9 și art. 12 lit. a din Legea nr. 202/2002;
- nerespectarea Legii nr. 252/2003;
- nerespectarea prevederilor HG. 905/2019;
- nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 11 din Legea nr. 53/2003 prin stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale;
- primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- pentru celelalte cazuri de muncă nedeclarată, potrivit art. 15¹ alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- pentru cazurile prevăzute de art. 260 alin. (1) lit. f din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Legea nr.53/2003;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (3) din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (4) din Legea nr. 53/2003.

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă. În vizitele de verificare inspectorii de muncă au urmărit respectarea prevederilor cuprinse în Codul Muncii, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă. Drept urmare, în procesele verbale de control s-au dispus ca măsuri: respectarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată, respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, respectarea prevederilor legale cu privire la garantarea în plată a salariului minim brut pe economie etc.

Totodată, în anul 2019 s-au desfășurat acțiuni conform pct. VII. 21, 22, 23 și 28 din programul cadru, de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă, de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România, de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată, organizate în Arad, urmând să continuăm periplul acțiunilor de acest gen și în anul următor, acțiuni de informare și împreună cu reprezentanții Serviciul pentru Imigrări Arad.

În perioada de referință, s-a asigurat o monitorizare a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate și urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific” și în programul „Columbo”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În perioada de referință s-au soluționat 351 sesizări din cele 371 depuse la instituția noastră în această perioadă. De asemenea, s-au mai soluționat 19 sesizări depuse la instituția noastră în luna decembrie din anul 2018 și care la data de 01 ianuarie 2019 erau în termenul legal de soluționare. La data de 01 ianuarie 2020 erau în termen legal de soluționare (potrivit OG nr. 27/2002) 20 sesizări depuse la instituția noastră în perioada de referință.

Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

(Acțiunea VI.29 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia tuturor acțiunilor organizate și nu numai s-au efectuat verificări, atât la entități din domeniul privat cât și din domeniul public, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidența salariaților. Pentru încălcarea prevederilor HG. 905/2017 au fost sancționați 474 angajatori la care s-au aplicat 666 sancțiuni din care 101 amenzi în valoare de 140.300 lei și 565 avertismente, în actele de control fiind dispuse 1297 măsuri pentru intrarea în legalitate.

Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VI.30 din programul cadru)

În perioada de referință au fost verificați sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, un număr de 85 de angajatori. Au fost depistați un număr de 43 angajatori care nu au inițiat negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, la toți cei 43 de angajatori, în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Lg. 62/2011. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-a probat faptul că angajatorii în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

Serviciul Control Sănătate și Securitate în Muncă

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, ITM Arad:

- controlează aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cedecurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;

- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;

- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;

- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;

- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;

- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;

- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;

- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;

- protecția tinerilor în muncă;

- respectarea regimului materiilor explozive;

- respectarea regimului produselor de protecția plantelor pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;

- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor;

- modul de organizare și funcționare a CSSM;

- respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor, examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;

- modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

ITM Arad asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cupublicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. ASPECTE LEGISLATIVE

Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2019:

În domeniul securității și sănătății în muncă nu au apărut acte normative noi în domeniul securității și sănătății în muncă.

2.1. Activitatea de contencios administrativ

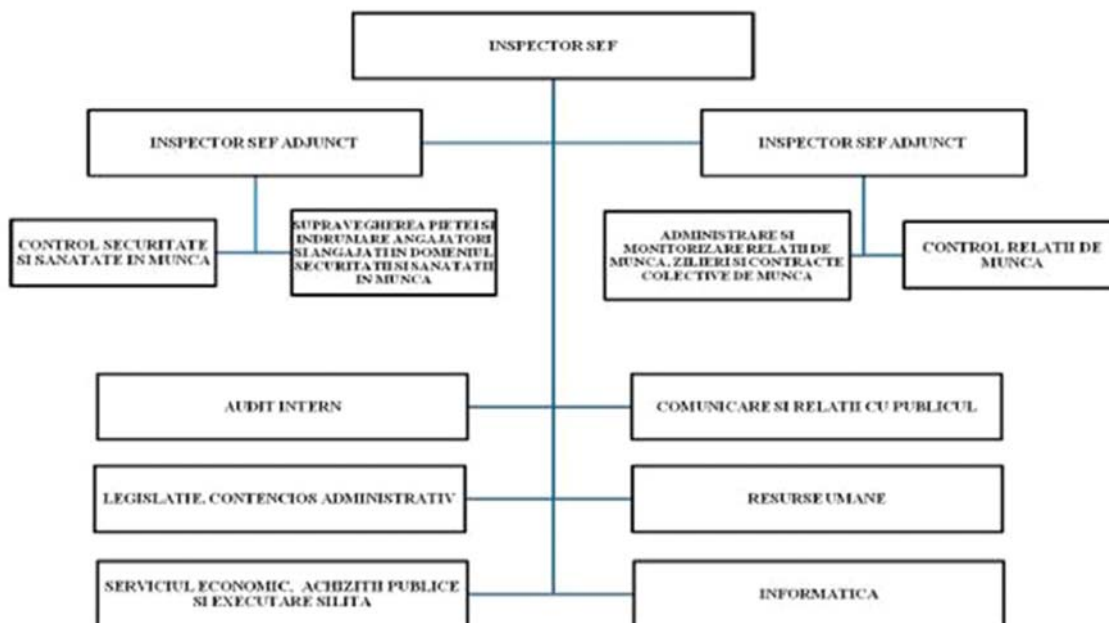
Situația proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, încheiate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM Arad care au fost contestate la instanțele judecătorești competente, precum și situația litigiilor al căror obiect îl constituie aceste contestații sunt prezentate în continuare :

Total	I.T.M.	Nr. total de procese verbale încheiate	Nr. total de sancțiuni aplicate	Număr total de procese verbale contestate, din numărul total de procese verbale încheiate în anul 2019 - 7 contestații											
				FOND						APEL					
				Pe rol	în termen de acțiune recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Respinge contestația	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs			
						Admite contestația						Admite contestația			
Anulează	procesul verbal	transforma	amenda în avertisment	Micșorează amenda	Anulează în parte	Anulează	procesul verbal	transforma	amenda în avertisment	Micșorează amenda	Anulează în parte				
AR	144 7	198	2	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-

III.MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Organigrama inspectoratului teritorial de muncă



Ca urmare a aprobării noii structuri organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă, structura de personal, în domeniul SSM, s-a modificat la nivelul inspectoratului astfel:

	Nr. posturi
Funcții de conducere	6
Control SSM	12
Supravegherea pieței	1

3.2. Structura de personal

Structura distribuției inspectorilor de muncă de execuție pe categorii de vârstă, la 30 decembrie 2019, este următoarea:

- 1 inspector sub 30 ani - barbat
- 9 inspectori de muncă între 31 - 60 de ani, din care 2 femei;
- 2 inspectori peste 60 ani - 2 barbati;

Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă de execuție la 31 decembrie 2019

Domeniu de activitate economică	2018			2019		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați
Agricultură	1	0	1	1	0	1
Minerit	1	0	1	1	0	1

Transporturi	2	0	2	1	0	1
Industrie, comerț și alte domenii	9	2	7	9	3	6
Nr. total inspectori de muncă	13	2	11	12	3	9

IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM ARAD, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	2019
1.	Număr de unități controlate	1478
2.	Număr de controale efectuate	1547
3	Fondul de timp total (în zile)	2931
4.	Concedii odihnă, Concedii medicale	435
5.	Fondul de timp disponibil (în zile)	2496
6.	Controale programate	2193
7.	Controale pentru verificare masuri	13
8.	Controale in vederea autorizării , determinări de noxe	1
9.	Cercetare evenimente și avizare dosare de cerce are cu itm	252
10.	Instruiri în domeniul SSM	3
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	34
12.	Prestări servicii, în condițiile legii	0
13.	Lucrări de birou	0
14.	Perfecționare profesională	0

4.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2019: 2838

Numărul de unități controlate în anul 2019: 37

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: 709

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: 2261

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2019: - 54

Numărul de unități controlate anul 2019: - 7

Numărul de angajați din unitățile controlate: - 138

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit: - 517

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2019 : - 2643

Numărul de unități controlate în anul 2019 : 168

Numărul de angajați în unitățile controlate: 5591

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi:-11.691

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente în anul 2019 : - 24.863

Numărul de unități controlate în anul 2019 : 1266

Numărul de angajați în unitățile controlate: 102.526

Numărul mediu de angajați în unitățile din comerț, industrie și alte domenii - 92.608

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în 2019

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	2838	2261	1601	660	0

Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități în 2019

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	37	38	38	0	709	1

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **minier**, existente în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	7	517	429	88	0

Situația unităților controlate din domeniul *minier* și numărul de angajați din aceste unități în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	7	8	8	0	138	1

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *transporturi*, existente în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	2643	11691	9524	2150	4

Situația unităților controlate din domeniul *transporturi* și numărul de angajați din aceste unități în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	168	190	190	0	5591	16

Repartizarea teritorială a unităților din *comerț, industrie și alte domenii* existente în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	24863	92608	47882	44313	133

Situația unităților controlate din *comerț, industrie și alte domenii* și numărul de angajați din aceste unități în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	1266	1340	1340	2	102526	62

Situația grafică a celor 1478 unități controlate se prezintă astfel:

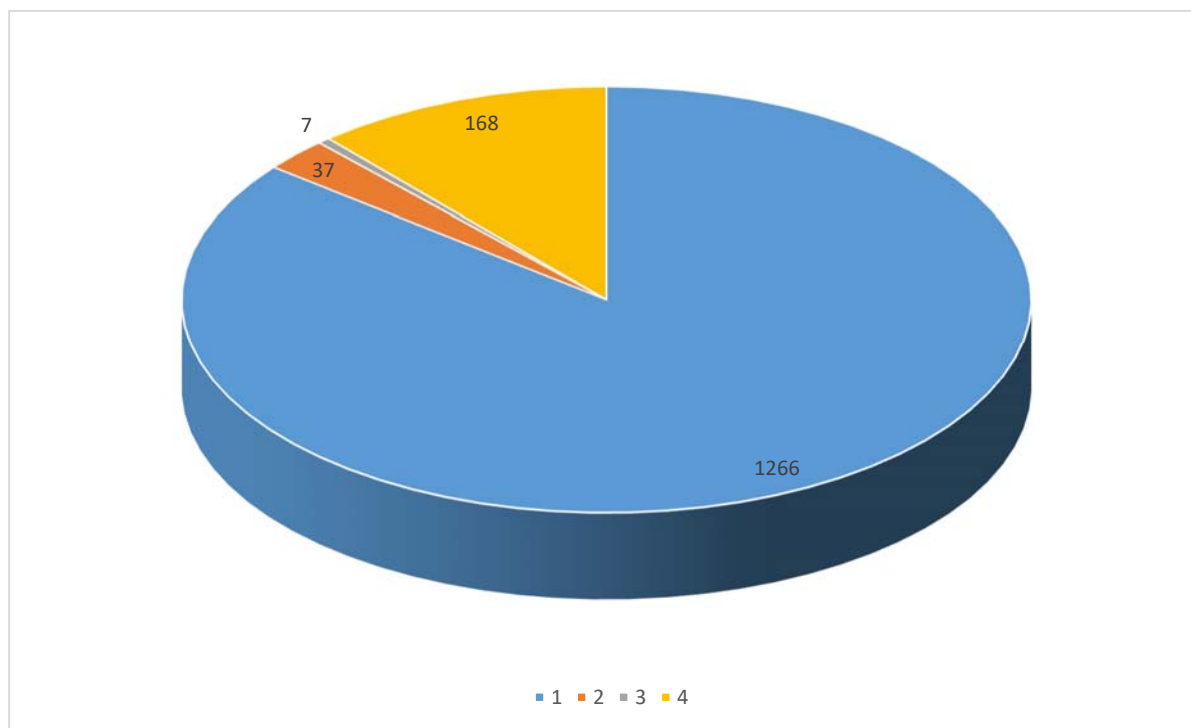


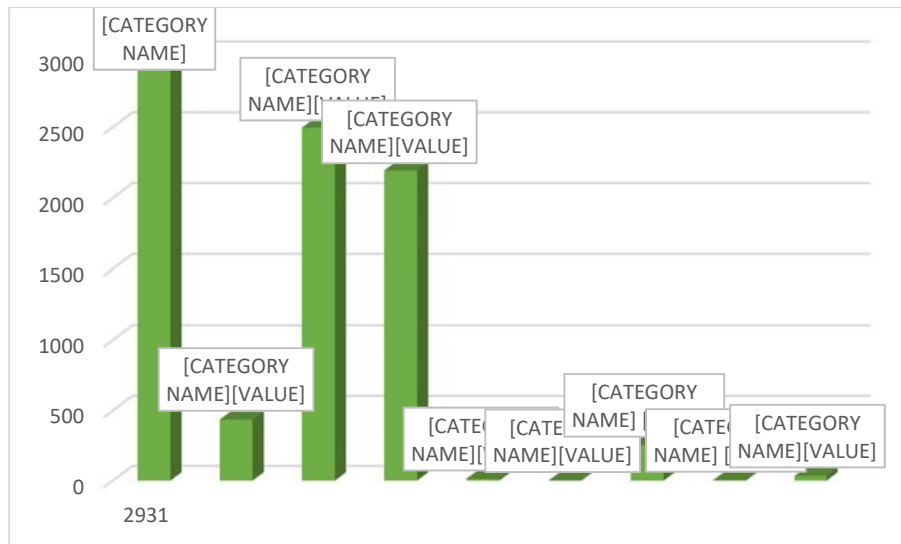
Figure 1

4.3 Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:

În 2019 fondul de timp disponibil de 2496 zile, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total (2931 zile) și timpul consumat pentru concedii de odihnă sau concedii medicale (435 zile), a fost utilizat astfel:

- 87.86 % Controale programate.
- 0.52 % Controale pentru verificare masuri.
- 0.04 % Controale in vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări .
- 10.10 % Cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm
- 0.12 % Instruiri în domeniul SSM;
- 1.36 % Soluționare scrisori, sesizări și reclamații
- 0 % Prestări servicii, în condițiile legii.
- 0 % Lucrări de birou.
- 0% Perfecționare profesională

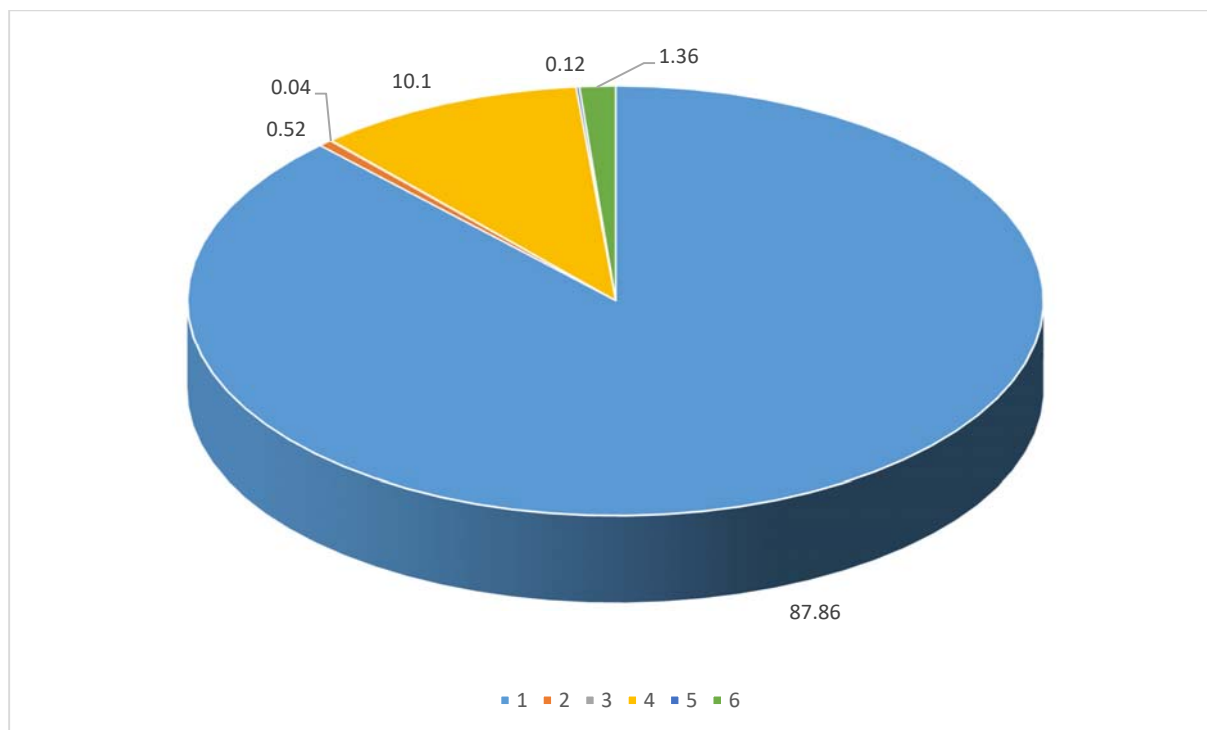
Funcție de numărul de zile consumat pentru realizarea indicatorilor specifici, în 2019, situația se prezintă grafic astfel:



LEGENDĂ :

- T.T. : Fond timp total;
- CO,CM : Concedii medicale, Concedii Odihnă;
- T.D. : Fond timp disponibil;
- C.P. : Controale programate;
- C.v.m. : Controale pentru verificare masuri
- C.v.a.,D.n,S. : Controale in vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări;
- I. d. SSM. : Instruiri în domeniul SSM;
- S.s,s, și R. : Soluționare scrisori, sesizări și reclamații ;
- P. s. : Prestări servicii, în condițiile legii
- Lucr. B. : Lucrări de birou
- P.P. : Perfecționare profesională

Procentual, utilizarea fondului de timp în domeniul securității și sănătății în muncă, in 2019 se prezintă astfel:



4.4 Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
86	54	22	10

V. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale sau complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Perioada	angajatori	Sanțiuni aplicate	contravenționale	reconformități	măsurile dispuse	măsurile scadute	unele echipamente	ilor de
----------	------------	-------------------	------------------	----------------	------------------	------------------	-------------------	---------

		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2019	198	1791	1593	198	670000	3090	3138	666	645	0	0	0

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

5.2. Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	220
• nr. avertismente	204
• nr. amenzi contravenționale	16
• valoare amenzi (lei)	50000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	320
• nr. avertismente	280
• nr. amenzi contravenționale	40
• valoare amenzi (lei)	190000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței 2019.

INDUSTRIA MINIERĂ	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	25
• nr. avertismente	23
• nr. amenzi contravenționale	2
• valoare amenzi (lei)	10000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1226
• nr. avertismente	1086
• nr. amenzi contravenționale	140
• valoare amenzi (lei)	420000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 48 de unități și 194 de produse, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 98 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 47 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 48 produse conforme;

Nu au fost identificate produse neconforme.

VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM „ PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII “ , RESPECTIV „ PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL ITM ARAD “ PENTRU 2019.

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a desfășurat în anul 2019 următoarele campanii și acțiuni :

6.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă.

1. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.

Pentru derularea proiectului s-a stabilit Scoala Gimnaziala Vladimirescu din localitatea Vladimirescu Jud. Arad, clasele participante fiind cele doua clase a VIII-a .

S-a contactat Inspectoratul Școlar Județean Arad pentru prezentarea proiectului și s-a încheiat Protocolul de Parteneriat privind colaborarea în cadrul proiectului „AVE - Asta Vreau Eu!” În cadrul întâlnirii s-a prezentat programul acțiunii și s-au predat documente necesare implementării proiectului și anume: broșuri, modulurile de predare la clasa, programul etapelor de implementare și filmul de prezentare a proiectului. Având în vedere dorința de participare a Școlii Gimnaziale Vladimirescu din localitatea Vladimirescu jud. Arad reprezentată prin dna Rus Daniela - director, s-a decis ca și în acest an, școala participantă în cadrul acestei acțiuni să fie Școala Gimnazială Vladimirescu. Împreună cu conducerea școlii, au fost selectati profesorii participanți și s-a stabilit modalitatea de colaborare între dna Dudas Lavinia -șef serviciu CSSM din cadrul ITM Arad și cadrele didactice nominalizate. Grupul țintă stabilit pentru implementarea programului educational îl reprezintă elevii celor două clase a VIII-a din localitatea Vladimirescu în total un nr. de 45 elevi;

S-au stabilit și contactat agenții economici care vor fi implicați în implementarea proiectului, fiind încheiate protocoale de colaborare între Scoala Gimnaziala din Vladimirescu și angajatori;

ITM Arad a stabilit ca responsabilitatea pentru formarea cadrelor didactice, să îi revină dnei Dudas Lavinia - șef serviciu CSSM. Aceste module au fost distribuite către cadrele didactice implicate și s-a convenit împreună cu reprezentantul Inspectoratului Școlar Județean Arad și dna director a Școlii Gimnaziale din Vladimirescu, ca, predarea acestor module la clasele selectate să se facă la orele de dirigenție, de către doamnele diriginte implicate în proiect, în luna septembrie la începerea anului școlar.

În luna noiembrie, a avut loc, în sala festivă a Școlii Gimnaziale din Vladimirescu, lecția practică deschisă pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor și acțiuni în situații de urgență. La finalul acestei întâlniri, s-a distribuit atât elevilor cât și cadrelor didactice Chestionarul de opinie „ASTA VREAU EU”.

În decembrie s-a efectuat vizita la agenții economici implicați în proiect și a avut loc la Școala Gimnazială din Vladimirescu, o întâlnire de bilanț al acțiunii, pentru evidențierea feedback-ului din partea elevilor, părinților, cadrelor didactice și partenerilor participanți la acest program educațional, fiind accentuat, în special, modul în care elevii au înțeles și pot valorifica informațiile obținute cu ocazia întâlnirilor precedente. A avut loc un moment artistic, elevii prezentând un concert de colinde și un concurs care a constat în alegerea unui nr de 5 copii din fiecare clasă implicată în proiect, căror și s-au adresat 5 întrebări despre utilizarea echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor și acțiuni în situații de urgență.

La finalul întâlnirii, profesorii participanți precum și cele 2 clase au fost premiați.

2. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime. În trim I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În cadrul campaniei în anul 2019 au fost controlate 11 unități s-a dispus 18 măsuri fiind aplicate 1 amendă în valoare 4000 lei și 17 avertismente:

- lipsa parțială a balustradelor de protecție, scândurii de bord și podine.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.
- lipsa plan propriu de securitate.

3. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. În cadrul campaniei în anul 2019 au fost controlate 120 unități și s-au dispus măsuri privind realizarea acestora.

4. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă. În trim I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni și au fost selectate un nr. de șase unități la care au fost distribuite chestionarele de identificare a factorilor de risc psihosocial. Cele șase unități (2 unități de învățământ, două unități sanitare și două administrații publice) au transmis la ITM Arad chestionarele completate în vederea derulării a următoarei etape a acțiunii.

5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.

În județul Arad sunt două societăți care desfășoară activități de transport și distribuție a energiei electrice. Urmare a verificării modului în care aceștia respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă au fost constatate un număr de 5 neconformități ce au fost sancționate cu avertisment fiind dispuse și măsuri de intrare în legalitate.

Neconformitățile au fost remediate iar modul de îndeplinire al acestora a fost verificat prin control la societăți.

6. Campanie Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la comercializarea articolelor pirotehnice. În anul 2019 au fost verificate 3 unități și s-au dispus 6 măsuri.

7. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice. În semestrul I al anului 2019 a fost stabilit grupul de lucru. S-au realizat acțiuni de control în perioada la 08.07.2019 - 13.08.2019 la angajatorii care desfășoară activități care utilizează substanțe periculoase în procesele tehnologice, fiind încheiate șase acte de control în care au fost dispuse 11 măsuri fiind aplicate 7 avertismente. S-a realizat raportarea rezultatelor din controalele efectuate. S-au realizat acțiuni de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control în perioada 04.11-15.11.2019 și s-au raportat rezultatele conform cerințelor acțiunii. Nu s-au constatat deficiențe în urma verificărilor măsurilor dispuse în etapa de control nefiind dispuse alte măsuri.

8. Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. S-a transmis decizia de constituire a grupului local. S-au

controlat cele 2 unități care dețin avize pentru locuri de muncă încadrate în condiții deosebite: Spitalul de Boli Cronice Sebiș -2 locuri și Filarmonica de Stat Arad -2 locuri.

S-a verificat realizarea măsurilor din planul de prevenire și s-a constatat că 13 masuri realizate și 3 restante.

9. Acțiuni de îndrumare a inspectorilor de muncă din serviciile și compartimentele de control securitate și sănătate în muncă, pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor.

Pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor s-au analizat următoarele aspecte ale cercetării accidentelor de muncă, care se efectuează de către comisiile numite de către angajatori:

1. Cerințe minime privind conținutul dosarului de cercetare a evenimentului;
2. Cerințe minime pentru întocmirea procesului - verbal de cercetare a evenimentului și conținutul capitolelor.

În această abordare s-a ținut cont de prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

S-au abordat probleme referitoare la definirea termenilor în domeniul cercetării evenimentelor; exemple de bune practici și neconformități privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor de către comisiile de cercetare a acestora; clasificarea accidentelor de muncă.

S-au dezbătut aspecte practice privind: modul de întocmirea procesului - verbal de cercetare, cu particularizarea cauzelor accidentelor de muncă, solicitarea de documente de la instituții (unitatea sanitară care acordă asistență medicală de urgență, poliția și serviciile poliției rutiere, parchet, ITM, experți); documentele necesare întocmirii dosarului de cercetare; măsurile ce trebuiesc luate de către angajator pentru prevenirea altor evenimente similare și la finalizarea incapacității temporare de muncă a accidentaților.

La simpozion au fost invitați angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM și servicii externe de prevenire și protecție.

10. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători). În trim. I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni iar în trim II a fost aprobat chestionarul de lucru necesar derulării campaniei și s-a transmis la 224 de societăți cu 1241 lucrători din care 224 au transmis chestionarul completat către ITM Arad. În semestrul II , conform metodologiei de desfășurare a acțiunii, s-au efectuat controale la un număr de 70 de microîntreprinderi , s-au dispus 149 de măsuri și au fost sancționați cu 86 avertismente și 10 amenzi în valoare totală de 20.000 lei.

11. Acțiuni de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale. În sem I s-a stabilit grupul de lucru urmând ca acțiunea să se desfășoare conform metodologiei în trim. III și IV. Grupul de lucru stabilit, a organizat două mese rotunde pentru dezbateri pe marginea conținutului ghidurilor EMEX și pentru prezentarea metodologiei acțiunii la care au participat 67 și 98 de invitați. Cu ocazia acestei acțiuni au fost controlate 55 unități.

12. Inspecții privind verificarea echipamentelor de muncă actionate electric la instalare, inițiale, după instalare și înainte de prima punere în funcțiune, după fiecare montare într-un loc de munca

nou sau pe un nou amplasament și periodice/speciale. În trim I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În anul 2019 au fost efectuate 1478.

13. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”. În cadrul acestei campanii a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad și Inspectoratul Școlar Județean Arad, în urma căruia au fost stabilite un număr de 6 unități școlare participante și respectiv 9 cadre didactice ce au participat în cadrul acestui proiect.

14. Acțiune de control pentru verificarea a modului în care se respectă cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unități ce au ca obiect de activitate umplerea buteliilor cu gaz petrolier lichefiat. În anul 2019 a fost verificată o unitate, două măsuri dispuse și un avertisment.

În perioada 08-12 iulie și 16-20 septembrie 2019 s-a desfășurat **Campania Națională de Control în domeniul SSM La Angajatori** care își desfășoară activitatea în fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte. În cadrul campaniei au fost controlate 32 unități sau dispus 87 măsuri fiind aplicate 58 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 7500 lei. Principalele deficiențe constatate;- mașinile de cusut simple nu au apărători la tija acului, nu s-au luat măsuri pentru prevenirea accidentării prin electrocutare, neacordare echipament de protecție.

În perioada 26–30.08.2019 s-a desfășurat **Acțiunea Națională de Control în domeniul SSM La Angajatori din Domeniul Activității de Investigații și Protecție** fiind controlate 8 unități și sau dispus 21 măsuri fiind aplicate 13 avertismente. În perioada 18-22.11.2019 s-a desfășurat a doua etapă a campaniei ce a constat în verificarea îndeplinirii măsurilor constatate în urma controalelor efectuate și s-a constatat că măsurile dispuse au fost realizate în totalitate.

În trimestrul III s-a desfășurat **Acțiunea de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de SSM în instituțiile administrației publice locale.**

Cu această ocazie au fost controlate 22 unități și sau dispus 85 măsuri fiind aplicate 26 avertismente. Principalele deficiențe constatate: -Lipsă din fișa postului a obligațiilor în domeniul SSM pentru lucrătorul desemnat -Lipsă instruire corespunzătoare a lucrătorilor-Fișa de aptitudine neatașată la fișa de instruire SSM -Lipsă pregătire în domeniul SSM a reprezentanților lucrătorilor , -Netrimiteră proces verbal de ședință CSSM la ITM Arad -Lipsa celei de a doua protecție împotriva electrocutării - Buletin verificare prize de pământ neactualizat -Instrucțiunile proprii în domeniul SSM incomplete.

Verificarea serviciilor externe de prevenire și protecție, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

În decursul anului 2019 au fost verificate 31 servicii externe de prevenire și protecție.

Contractele de prestări servicii cu angajatorii respectă prevederile art. 33 din HG nr. 1425/2006;

Au fost abilitate 4 servicii externe de prevenire și protecție.

VII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

7.1 Soluționarea petițiilor

În anul 2019, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad au fost înregistrate 376 petiții, din care 55 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 314 exclusiv în domeniul relații de muncă și 7 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 376 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 314 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare. Un total de 12 petiții au fost clasate iar 27 au fost redirecționate către alte instituții pentru soluționare.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neacordarea drepturilor salariale, condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruirii corespunzătoare, neluarea unor măsuri de electro-securitate, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite răsturnarea ori căderea lor; nesemnalezarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier, neîncheierea contractului individual de muncă, neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate, neintocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară; nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale, necomunicarea la ITM a evenimentelor, etc.

7.2 Relația cu mass-media

Pe parcursul anului 2019 au fost emise un număr de 33 comunicate de presă. Un număr de 232 apariții referitoare la activitatea I.T.M. Arad. Au fost organizate 6 simpozioane, întâlniri cu angajatorii cu participarea mass-mediei.

De asemenea au apărut în presa locală un număr de 199 articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Arad. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Arad, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în 2019.

În 2019 au fost înregistrate un nr. de 173 evenimente din care 31 mortale și 142 cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
2019	327	254	2	0	19	173	142	5	26	16	15	1

Pe parcursul 2019 până la data de 31.12.2019 la I.T.M Arad s-au înregistrat un număr de 327 comunicări evenimente din care un număr de 254 sunt accidente de muncă, 19 sunt evenimente în afara muncii, un număr 54 evenimente sunt accidente ușoare(cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă),.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 5 amenzi în valoare de 32500 lei.

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în 2019.

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	20
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	1
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	21

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale al anului 2019, au fost semnalate și declarate 21 cazuri de boli profesionale, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Arad, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Arad

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2019	Intoxicație acută ușoară cu monoxide de carbon de etiologie profesională	0	0

IX. EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în 2019 s-au înregistrat 860 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra salariatelor gravide.

Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În anul 2019 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, în conformitate cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M. Arad, au desfășurat următoarele activități:

a) Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă și a actelor adiționale conform Legii nr. 62/2011.

S-au înregistrat, în Registrul de evidență a contractelor colective de muncă precum și a actelor adiționale la nivel de unitate / aplicația Columbo, un număr de 173 contracte colective de muncă, 33 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și 24 acte adiționale (altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă).

De asemenea, s-au eliberat 5 dovezi de reprezentativitate sindicat și s-au confirmat salariații pentru 90 angajatori în scopul obținerii reprezentativității pentru patronate.

b) Activitatea de evidență a zilierilor conform Legii nr. 52/2011, republicată.

S-au înregistrat un număr de 73.931 zilieri (poziții în registru).

c) Activitatea de eliberare / certificare a adeverințelor, certificatelor.

Ca urmare a solicitărilor primite de către I.T.M. Arad de la instituții publice, organe de cercetare penală, instanțe de judecată, instituții de executare sau alți solicitanți, s-au eliberat un număr de 2.828 certificate care atestă calitatea de salariat, informații obținute din registrul de evidență a salariaților în format electronic transmis către instituția noastră (în număr de 2.587) și/sau din documentele aflate în arhivele I.T.M. Arad (în număr de 241).

d) Activitatea de certificare a adeverințelor de stagiu, conform Legii nr. 335/2013.

S-au certificat 4 adeverințe de stagiu, eliberate conform Legii nr. 335/2013.

e) Activitatea de înregistrare a contractelor de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005, republicată.

S-au înregistrat 65 contracte de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005.

f) Activitatea de evidență a notificărilor depuse de angajatori privind intenția de concediere colectivă.

În perioada de referință s-au înregistrat un număr de 21 notificări, depuse de către 8 angajatori, privind intenția de concediere colectivă.

g) Activitatea de preluare a registrelor electronice de evidență a salariaților la sediul I.T.M. Arad.

S-au preluat 1.869 registre electronice de evidență a salariaților.

h) Activitatea de eliberare parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic de evidență a salariaților de către angajatori.

S-au eliberat un număr de 1.708 parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic de evidență a salariaților.

i) Activitatea de înregistrare a prestatorilor de servicii, conform Hotărârii nr. 905/2017.

S-au înregistrat un număr de 924 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii, respectiv s-au înregistrat un număr de 94 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

j) Activitatea de evidență și eliberare a carnetelor de muncă.

În anul 2019 s-au eliberat 302 carnete de muncă iar la sfârșitul perioadei de referință, în gestiunea I.T.M. Arad, se mai află un număr de 14.473 carnete de muncă neridicate de titulari în termenul legal.

k) Activitatea de evidență a agenților de ocupare a forței de muncă în străinătate conform Legii nr. 156/2000, republicată.

Au fost înregistrați 14 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

La sfârșitul anului 2019 sunt înregistrați la I.T.M. Arad un număr de 14 agenți de ocupare a forței de muncă activi.

l) Activitatea de evidență a angajatorilor care au detașat salariați pe teritoriul României conform Legii nr. 16/2017.

Au fost înregistrați un număr de 27 angajatori care au detașat 235 salariați pe teritoriul României.

m) Activitatea de evidență a angajatorilor care au încadrat personal detașat pe teritoriul României conform Ordonanței nr. 25/2014.

Nu s-au înregistrat angajatori care au încadrat persoane detașate pe teritoriul României.

n) Activitatea de evidență a muncii de noapte conform Legii nr. 53/2003, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 54 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte.

o) Activitatea de evidență a avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal conform Legii nr. 53/2003, republicată.

S-au înregistrat 10 avize, eliberate de I.T.M. Arad, pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

În legătură cu activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, anexele 1, 2, 4, 7, 8, 8, 21, 28 și 30 prezintă, în date statistice, evoluția principalilor indicatori, pe anul 2019.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă din anul 2019 al I.T.M. Arad, aprobat de inspectorul general de stat, compartimentul muncă nedeclarată alături de colegii din cadrul serviciului control relații de muncă au desfășurat, pe parcursul anului 2019, o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, respectiv pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Aceștia au participat la toate campaniile și acțiunile din programul cadru de acțiuni.

Activitatea compartimentului muncă nedeclarată este evidențiată prin următoarele date:

Nr.	Indicatori	Anul 2019 (CMN)
-----	------------	-----------------

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

1	Număr controale efectuate				292	
2	Număr angajatori sancționați	Total general			171	
		Total angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată			40	
		din care angajatori sancționați pentru:	art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii			11
			art. 260 al. 1 lit. e ¹ din Codul Muncii			28
			art. 260 al. 1 lit. e ² din Codul Muncii			0
art. 260 al. 1 lit. e ³ din Codul Muncii				2		
3	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate	Total			309	
		din care amenzi			71	
		avertismente			238	
4	Din care număr de sancțiuni contravenționale aplicate persoanelor fizice și valoarea lor (art. 260 lit. f din Legea nr. 53/2003 + art. 23 lit. c din Legea nr. 108/1999)	Total			5	
		din care amenzi			2 (în valoare de 2.000 lei)	
		avertismente			3	
5	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	Total			112 (din care 36 femei)	
		din care număr persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă			28	
		din care număr persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității			79	
		din care număr persoane depistate la muncă în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat			0	
		din care număr persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial			5	
6	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total general (lei)			342.500 lei	
		din care pentru muncă nedeclarată - art. 260 al. 1 lit. e, e ¹ , e ² , e ³ din Codul Muncii	Total pentru muncă nedeclarată			200.000 lei
			art. 260 al. 1 lit. e			180.000 lei
			art. 260 al. 1 lit. e ¹			20.000 lei
			art. 260 al. 1 lit. e ²			0 lei
din care pentru	art. 260 al. 1 lit. e ³			0 lei		

În perioada de referință, s-au intensificat acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc fără forme legale de angajare respectiv pentru identificarea celorlalte cazuri de muncă nedeclarată, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respectiv încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în REGES, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de

fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control.

Compartimentul muncă nedeclarată din cadrul I.T.M. Arad va efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, conștientizarea angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația europeană.

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anului 2019, inspectorii de muncă (CRM + CMN) au aplicat 1.809 sancțiuni din care 1.475 avertismente și 334 amenzi contravenționale în valoare de 1.788.900 lei (în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru).

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.

Pentru deficiențele constatate, în procesele verbale de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Totodată, în anul 2019 s-au desfășurat acțiuni conform punctelor VII. 21, 22, 23 și 28 din programul cadru, de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă, de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România, de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată, organizate în Arad, urmând să continuăm periplul acțiunilor de acest gen și în alte localități reprezentative din județ, acțiuni de informare împreună cu reprezentanții Serviciul pentru Imigrări Arad.

În perioada de referință, s-a asigurat o monitorizare a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate și urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific” și în programul „Columbo”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

Ecaterina Isac
Inspector Șef