



## Raport anual de activitate al ITM Arad - 2015

Actele normative de înființare, organizare și funcționare :

Legea nr. 108/1999 modificată și completată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;

Hotărârea Guvernului nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii , precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea Inspectoratului se desfășoară pe teritoriul județului în care își are sediul.

Conducerea Inspecției Muncii aprobă, după caz, extinderea limitelor de competență ale Inspectoratului.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori. Inspectoratul, prin personalul propriu, poate furniza la cerere celor interesați, servicii în domeniile de competență, în condițiile legii.

Contravaloarea prestațiilor se suportă de beneficiari și constituie venituri la bugetul statului. Inspectoratul este condus de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți.

Inspectorul șef, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă și inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sunt inspectori de muncă, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează și compartimentele:

- audit intern;
- resurse umane;
- economic, achiziții publice și executare silită;
- comunicare și relații cu publicul;
- informatică;
- legislație, contencios administrativ;

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- serviciul control relații de muncă și contracte colective de muncă;
- compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- control securitate și sănătate în muncă;
- compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Activitatea Inspectoratului se organizează și se desfășoară conform actelor normative în vigoare, precum și în baza Programului cadru de acțiuni propriu aprobat de inspectorul general de stat și elaborat în baza Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, ca sistem unitar de lucru.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă pe anul 2015 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, am desfășurat pe parcursul anului 2015 o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

#### I. Acțiuni și obiective din programul cadru al I.T.M.Arad.

**Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant ,grădinițe cu program prelungit).**

##### (Acțiunea IV.6 din programul cadru)

În perioada de referință s-au desfășurat campanii naționale în domeniul unităților ce au ca obiect de activitate construcții și panificație, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discoteci precum și campania „o zi pe săptămână”. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu , inspectorii de muncă au aplicat amenzi contravenționale totalizând 90.000 lei iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. De asemenea, în cazul unui angajator, la care inspectorii de muncă au depistat 7 persoane, fără încheierea de contracte individuale de muncă s-au aplicat prevederile art.264 alin.4 din Codul Muncii.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii-Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

##### (Acțiunea VII.21 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2015, Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.



Activitatea serviciului control relații de muncă este evidențiată prin următoarele date:

Nr	Indicatori	Anul 2015	
1	Număr controale efectuate		1737
2	Număr angajatori sancționați	Total	1040
		Din care pt. „muncă la negru”	50
3	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate	Total	2313
		Din care amenzi	458
		avertismente	1855
4	Din care număr de sancțiuni contravenționale aplicate pers.fizice și valoarea lor (art.260 lit.f CM+ art.23 lit.c Lg,108/1999)	Total	149
		Din care amenzi	3(10.500 lei)
		avertismente	146
5	Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale de angajare	Total	712
		Din care femei	205
		tineri	2
6	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total (lei)	1.173.800 lei
		Din care pt. „muncă la negru”	430.000 lei

Pe parcursul anului 2015, inspectorii de muncă au depistat 23 angajatori care au primit la muncă mai mult de 5 persoane, fără încheierea de contracte individuale de muncă s-au aplicat prevederile art.264 alin.4 din Codul Muncii.

În perioada de referință, s-au intensificat acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc la muncă persoane fără forme legale de angajare, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respective încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în revisal, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control. Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad va efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, conștientizarea angajatorilor

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația europeană.

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anului 2015, inspectorii de muncă au aplicat 1855 avertismente și 458 amenzi contravenționale în valoare de 1.173.800 lei ( în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru) pentru următoarele fapte:

- nerespectarea art. 23 din Legea nr. 108/1999;
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011
- nerespectarea art. 18 din OUG nr. 96/2003
- nerespectarea art. 12 lit. a din Legea nr. 202/2002
- nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5) din Legea nr.53/2003;
- stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale;
- primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea nr.53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Legea nr.53/2003;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară,
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte,
- încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (3) din Legea nr.53/2003;

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.

În vizitele de verificare inspectorii de muncă au urmărit respectarea prevederilor cuprinse în Codul Muncii, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Drept urmare, în procesele verbale de control s-au dispus ca măsuri: asigurarea participării salariaților la formare profesională, respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, acordarea preavizului în cazul concedierilor colective, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal etc.

În perioada de referință, s-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate și urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În perioada de referință s-au soluționat 420 sesizări din cele 439 primite. De asemenea, s-au mai soluționat 24 sesizări reportate din decembrie 2014. La 31 decembrie 2015 sunt în termen legal de soluționare (potrivit OG nr. 27/2002) 19 sesizări.



**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Ord. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.**

**(Acțiunea VII.22 din programul cadru)**

Pe parcursul anului 2015 inspectorii de muncă nu au constatat încălcări ale dispozițiilor prevăzute în Ord. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

**Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.**

**(Acțiunea VII.23 din programul cadru)**

La 31.12.2015, în evidențele ITM Arad, sunt 45 de agenți de ocupare a forței de muncă, înregistrați potrivit art. 8, lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, dintre care, potrivit datelor de la Oficiul Național al Registrului Comerțului, activi sunt doar 37.

Pe parcursul anului 2015 inspectorii de muncă au controlat agenți de ocupare a forței de muncă ocazie cu care au verificat modul în care îndeplinesc condițiile impuse de actul normative. Drept urmare, pentru deficiențele constatate au aplicat 5 avertismente și 9 amenzi contravenționale totalizând 50.000 lei iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Aceste sancțiuni aplicate pe parcursul anului 2015 sunt evidențiate în tabelul existent la acțiunea VII.21 din programul cadru, prezentată în acest raport.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.**

**(Acțiunea VII.24 din programul cadru)**

Pe parcursul anului 2015 în cazul a 2 angajatori, inspectorii de muncă au depistat încălcări ale Legii 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Drept urmare, pentru deficiențele constatate au aplicat 4 avertismente lei iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.**

**( Acțiunea VII.25 din programul cadru )**

În perioada de referință, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat controale, ocazie cu care au dispus măsuri privind respectarea de către

angajatori a prevederilor directivei 96/71/CE pentru activitatea desfășurată de salariați în străinătate.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.**

**( Acțiunea VII.26 din programul cadru )**

Legislația privind egalitatea de șanse precum și protecția maternității la locurile de muncă s-a verificat în mod implicit în actul de control impunându-se angajatorului o atitudine conformă cu prevederile actelor normative în vigoare. Din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional aplicând 14 avertismente iar în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Aceste sancțiuni aplicate sunt evidențiate în tabelul existent la acțiunea VII.21 din programul cadru, prezentată în acest raport.

Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale.

**Verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor art.78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.**

**( Acțiunea VII.27 din programul cadru )**

Un alt aspect important urmărit cu precădere în activitatea de control îl reprezintă, respectarea de către angajatorii care au încadrați în muncă 50 de salariați, a prevederilor Legii 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.În urma controalelor efectuate s-a constatat faptul că angajatorii care intră sub incidența legii, cunosc și respectă în general prevederile legii, în sensul că, fie plătesc contribuția datorată bugetului de stat, fie achiziționează produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat. Pe parcursul anului 2015 nu s-au aplicat sancțiuni.

**Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.**

**( Acțiunea VII.28 din programul cadru )**

În perioada de referință, în cazul unui angajator, inspectorii de muncă au constatat încălcări ale Hotărârii de Guvern nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și



procedura de autorizare a agentului de muncă temporară. Drept urmare, pentru deficiențele constatate au aplicat o amendă contravențională de 10.000 lei iar în actul de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.**

**( Acțiunea VII.29 din programul cadru )**

Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților. Din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Arad, nu îl păstrează la sediul societății sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Arad, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional cu 891 avertismente și 266 amenzi contravenționale în valoare de 379.300 lei pentru următoarele fapte:

- netransmiterea registrului cu elementele contractului individual de muncă prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a)-g) din HG. nr.500/2011, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză;
- necompletarea elementelor contractului individual de muncă conform art. 3, respectiv netransmiterea registrului în termenele prevăzute la art. 4 din HG. nr.500/2011;
- completarea registrului de către alte persoane decât cele prevăzute la art. 2 alin. (5) sau alin. (6) din HG. nr.500/2011;
- completarea registrului cu date eronate sau incomplete;
- nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (8) privind informarea inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la prestatorii de servicii;
- nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (7) din HG. nr.500/2011;
- nerespectarea prevederilor art. 7 din HG. nr.500/2011 etc.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicarea acesteia, cu modificările și completările ulterioare.**

**( Acțiunea VII.30 din programul cadru )**

Pe parcursul anului 2015, Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52 / 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Cu ocazia controalelor efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Drept urmare, inspectorii de muncă au aplicat 27 avertismente iar în actele de control au dispus măsuri

pentru intrarea în legalitate. Aceste sancțiuni aplicate sunt evidențiate în tabelul existent la acțiunea VII.21 din programul cadru, prezentată în acest raport.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

**( Acțiunea VII.31 din programul cadru )**

În perioada de referință au fost depistați 83 angajatori care nu au respectat dispozițiile art. 129 alin. 2 din Lg. 62/2011, respectiv nu au inițiat negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Lg. 62/2011. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-au găsit dovezi din care să rezulte faptul că angajatorul în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

**Elaborarea / revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă.**

**( Acțiunea VII.32 din programul cadru )**

Pe parcursul anului 2015, nu s-au elaborat sau revizuit proceduri de lucru pentru inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă.

Pe linia securității și sănătății în muncă, cu privire la producerea și înregistrarea accidentelor de muncă pe anul 2015 la unitățile din raza județului Arad, după cum urmează:

În cursul anului 2015 unitățile de pe raza județului Arad au înregistrat un număr de 84 accidente de muncă în urma cărora 94 persoane au fost accidentate, 7 mortal și 70 cu incapacitate temporară de muncă , 1 accident cu invaliditate , 6 accidente în afara muncii, față de perioada similară a anului 2014 când s-au înregistrat un număr de 62 accidente de muncă, unde 64 persoane au fost accidentate, 5 mortal și 59 cu incapacitate temporară de muncă.

Făcând o comparație cu perioada similară anului 2014, se observa o creștere a numărului de accidentați de la 64 la 93 pe anul 2015, cu un procent de 26 % din totalul de accidentați.

Dar, din cele 94 de persoane accidentate ,19 persoane au fost implicate în accidente de muncă de traseu și 9 persoane în accidente de munca de circulație.

În perioada de referință au mai fost comunicate 21 accidente mortale petrecute pe raza județului Arad precum și în afara granițelor țării (ex. Austria, Bulgaria), înregistrate de societăți cu sediul pe teritoriul altor județe (ex. București, Caraș Severin , Constanța ) dintre care, în urma cercetării, 6 au fost soluționate ca fiind accidente în afara muncii , 7 au fost înregistrate ca accidente de muncă la ITM Arad.





Accidente colective înregistrate sunt în număr de 2 accidente de circulație, având 1 accidentat mortal și 9 accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Accidente cu urmări de invaliditate 1, soldat cu o singură victimă.

Domeniul de activitate economică unde s-au înregistrat cei mai mulți accidentați fiind fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și motoare de autovehicule- 8 accidentați cu o pondere de 10 % din totalul de accidentați;

Cauzele care au generat accidentarea celor 94 persoane relevă faptul că cele mai multe accidente au avut loc datorită:

- -efectuării necorespunzătoare de comenzi, manevre ale utilajelor ; -neefectuării la timp a operațiilor indispensabile securității muncii;
- -efectuării necorespunzătoare a operațiilor de muncă.
- -neatenție în timpul deplasării angajaților pe traseul de acasă la serviciu .

Analiza împrejurărilor în care s-au produs accidentele de muncă relevă faptul că cele mai multe accidente au avut loc prin prindere, lovire, strivire de mașini, utilaje în funcțiune.

Din cele 94 de persoane accidentate , 19 persoane au fost implicate în accidente de muncă de traseu, 2 persoane accidentate ca urmare a unei agresiuni în timpul îndeplinirii sarcinilor de serviciu, 9 persoane în accidente de muncă de circulație reprezentând un procent 8 % din totalul persoanelor accidentate.

Domeniile de activitate economică unde s-au înregistrat cei mai mulți accidentați sunt:

fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și motoare de autovehicule

14 accidentați

fabricarea de fire și cabluri electrice și electronice- 4 accidentați -fabricarea materialului rulant- 3 accidentați.

Analiza cauzelor care au generat accidentarea celor 94 persoane relevă faptul că cele mai multe accidente au avut loc datorită:

- efectuării necorespunzătoare de comenzi, manevre ;
- neefectuării la timp a operațiilor indispensabile securității muncii;
- efectuării necorespunzătoare a operațiilor de muncă,
- căderi de la înălțime prin dezechilibrare

Analiza împrejurărilor în care s-au produs accidentele de muncă relevă faptul că cele mai multe accidente au avut loc prin:

5 prindere, lovire, strivire de mijloace de transport; 5 prindere, lovire, strivire de mașini, utilaje în funcțiune; 5 căderea accidentatului la același nivel; 5 căderea , prăbușire de obiecte și materiale

Potrivit analizei, accidentele de circulație s-au produs din diferite cauze: S manevre imprudente ale conducătorilor auto; S nerespectarea normelor de circulație privind viteza de deplasare , depășirile în trafic, necorelarea vitezei de deplasare a autovehiculului funcție de condițiile meteo în momentul deplasării pe drumurile publice; S oboseala conducătorilor auto, efect al nerespectării reglementărilor privind timpul de muncă și timpul de odihnă S numeroși agenți economici, utilizează salariați, ce conduc autovehicule rutiere, în completarea sarcinilor de muncă fără a elabora instrucțiuni proprii de transport și fără a instrui periodic acest personal privind circulația pe drumurile public ; S nerespectarea obligațiilor pietonilor privind circulația pe drumurile publice;

**Concluzii :**

- o producerea de accidente din cauza neatenției;
- o deficiențe în sistemul de pregătire și instruire a personalului, fapt care duce la necunoașterea factorilor de risc și ignorarea pericolelor;
- o nu se cunosc și nu se respectă tehnologiile și procedurile de lucru;
- o conducătorii locurilor de muncă tolerează abaterile de la respectarea normelor de securitate a muncii;
- o folosirea unor angajați noi lipsiți de experiență și fără pregătire profesională corespunzătoare pentru efectuarea muncii respective;
- o tendința de scădere a nivelului de educație și conduită civică a categoriei conducătorilor auto ce exploatează autovehicule rutiere de mare tonaj ;

**Măsuri:**

Pentru a conștientiza atât angajatorii cât și lucrătorii asupra importanței securității și sănătății în muncă, colectivul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul ITM Arad a realizat, de-a lungul anului 2015, mai multe sesiuni de informare și instruire, în cadrul cărora au fost prezentate materiale informative și exemple de bune practici în domeniul securității și sănătății la locurile de muncă. Aceste acțiuni de informare se continuă și pe parcursul anului 2016, întrucât s-a observat o creștere a numărului de accidente de muncă față de anii precedenți, este necesară îmbunătățirea a gradului de conștientizare atât a lucrătorilor cât și a angajatorilor în ceea ce privește respectarea normelor de securitate a muncii. **Se va acționa cu mai multă insistență asupra modului cum sunt dotate ET cu mijloace de protecție, instruirea personalului , respectarea disciplinei tehnologice, existența mijloacelor de protecție colectivă precum și dotarea cu EIP corespunzător**

Ecaterina Isac  
Inspector Șef,