



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Raport anual de activitate al ITM Arad 2018

Actele normative de înființare, organizare și funcționare :

Legea nr. 108/1999 modificată și completată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;

Hotărârea Guvernului nr.488 / 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea Inspectoratului se desfășoară pe teritoriul județului în care își are sediul.

Conducerea Inspecției Muncii aprobă, după caz, extinderea limitelor de competență ale Inspectoratului.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori. Inspectoratul, prin personalul propriu, poate furniza la cerere celor interesați, servicii în domeniile de competență, în condițiile legii.

Contravaloarea prestațiilor se suportă de beneficiari și constituie venituri la bugetul statului. Inspectoratul este condus de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți.

Inspectorul șef, inspectorul șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă și inspectorul șef adjuncț în domeniul securității și sănătății în muncă sunt inspectori de muncă, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează și compartimentele:

- audit intern;
- resurse umane;
- economic, achiziții publice și executare silită;
- comunicare și relații cu publicul;
- informatică;
- legislație, contencios administrativ;

În subordinea inspectorului șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă funcționează serviciile / compartimentele:

- serviciul control relații de muncă și contracte colective de muncă;
- compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă funcționează serviciile / compartimentele:

-control securitate și sănătate în muncă;

-compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Activitatea Inspectoratului se organizează și se desfășoară conform actelor normative în vigoare, precum și în baza Programului cadru de acțiuni propriu aprobat de inspectorul general de stat și elaborat în baza Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, ca sistem unitar de lucru.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni pe anul 2018 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, pe parcursul anului 2018 s-a desfășurat o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

I. Acțiuni și obiective din programul cadru al I.T.M. Arad.

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, agenții de turism, unități care desfășoară activități pe timpul nopții, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor (spălătorii auto), alte prestări de servicii, extracția nisipului, alimentația publică (bufet expres, restaurant fast - food, pizzerie”), agenții de turism, .

(Acțiunea IV.8 din programul cadru)

În perioada de referință s-au desfășurat campanii naționale în domeniul unităților ce au ca obiect de activitate transporturi, construcții și panificație, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții: protecție și pază, unități cu profil sportive, etc. precum și campania „o zi pe săptămână”. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat amenzi contravenționale totalizând 74.300 lei (40.000 lei pentru munca nedeclarată) iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

(Acțiunea IV.12 din programul cadru)



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

În perioada de referință, cu ocazia tuturor campaniilor organizate și nu numai s-au efectuat verificări privind modul de respectare de către angajatori, atât la angajatori privați cât și publici, a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial. În perioada de referință s-a desfășurat campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă au aplicat amenzi contravenționale totalizând 10.100 lei iar în actele de control au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspectia Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați.

(Acțiunea I.1 din programul cadru)

În perioada de referință s-a desfășurat campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară. Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniu, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni. În cadrul campaniei s-au verificat și utilizatorii salariaților temporari, ocazii cu care s-au aplicat acestora 22 sancțiuni din care 10 avertismente și 12 amenzi contravenționale totalizând suma de 19.000 lei, în actele de control fiind dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

Acțiune privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

(Acțiunea VII.28 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia tuturor acțiunilor organizate și nu numai s-au efectuat verificări, atât la entități din domeniul privat cât și din domeniul public, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență salariaților. Pentru încălcarea prevederilor HG. 905/2017 au fost sancționați 384 angajatori la care s-au aplicat 558 sancțiuni din care 110 amenzi în valoare de 153.300 lei și 448 avertismente; cu ocazia verificărilor s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate.

Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedecarate. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii -Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.21 din programul cadru)



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Pe parcursul anului 2018, Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Activitatea serviciului control relații de muncă este evidențiată prin următoarele date:

Nr.	Indicatori	Anul 2018		
1	Număr controale efectuate	1413		
2	Număr angajatori sancționați	Total general	817	
		Total angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	195 (10 angajatori au fost sancționați atât pentru încălcarea art. 260 al. 1 lit. e cât și pentru încălcarea art. 260 al. 1 lit. e ¹ din Codul Muncii)	
		din care angajatori sancționați pt.:	- art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii	
			- art. 260 al. 1 lit. e ¹ din Codul Muncii	
			- art. 260 al. 1 lit. e ² din Codul Muncii	
- art. 260 al. 1 lit. e ³ din Codul Muncii				
3	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1642	
		din care amenzi	320	
		avertismente	1322	
4	Din care nr. de sancț. contravenționale aplicate pers. fizice și valoarea lor (art. 260 lit. f din Lg. 53/2003 + art. 23 lit. c Lg. 108/1999)	Total	48	
		din care amenzi	3 (în valoare de 1500 lei)	
		avertismente	45	
5	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	Total	600	
		din care număr persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă	203 (din care 72 femei și 4 tineri între 15-18 ani)	
		din care nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității	367	
		din care nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cîm suspendat	1	
		din care nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cîm cu timp parțial	29	
6	Valoarea totală a	Total (lei)	2.024.000 lei	



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

	amenziilor aplicate	din care pt. pt. muncă nedeclarată - art. 260 al. 1 lit. e, e ¹ , e ² , e ³ din Codul Muncii	1.390.000 lei
--	---------------------	---	---------------

Pe parcursul anului 2018, inspectorii de muncă au depistat 3 angajatori care nu au respectat regimul de muncă al minorilor. Toate cele 3 cazuri au fost transmise spre cercetare către organele de specialitate, în ceea ce privește infracțiunea prevăzută la art. 265 al. 1 din Codul Muncii. Au fost transmise sesizări către organele de specialitate pe parcursul anului 2018, în cazul a 2 angajatori cu privire la infracțiunea prevăzută de art. 264 al. 2 din Codul Muncii.

În perioada de referință, s-au intensificat acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc la muncă persoane fără forme legale de angajare respectiv pentru identificarea celorlalte cazuri de muncă nedeclarată, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respectiv încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în REGES, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control. Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad va efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, conștientizarea angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația europeană.

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anului 2018, inspectorii de muncă au aplicat 1.642 sancțiuni din care 1.322 avertismente și 320 amenzi contravenționale în valoare de 2.024.000 lei (în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru) pentru următoarele fapte:

- nerespectarea art. 23 lit. b și lit. c din Legea nr. 108/1999;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 156/2000;
 - nerespectarea art. 10 al. 9 și art. 12 lit. a din Legea nr. 202/2002;
 - nerespectarea OUG. 96/2003;
 - nerespectarea art. 113 lit. b din Legea nr. 76/2002;
 - nerespectarea art. 33 din Legea nr. 153/2017;
 - nerespectarea prevederilor HG. 905/2018;
 - nerespectarea art. 36 al. 1 a din OG. nr. 25/2014;
 - nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
 - încălcarea de către angajator a prevederilor art. 11 din Legea nr. 53/2003 prin stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale;



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

- primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- pentru celelalte cazuri de muncă nedeclarată, potrivit art. 15¹ alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Legea nr.53/2003;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (3) din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (4) din Legea nr. 53/2003.

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.

În vizitele de verificare inspectorii de muncă au urmărit respectarea prevederilor cuprinse în Codul Muncii, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Drept urmare, în procesele verbale de control s-au dispus ca măsuri: respectarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată, respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, respectarea prevederilor legale cu privire la garantarea în plată a salariului minim brut pe economie etc.

Totodată, în anul 2018 s-au desfășurat acțiuni conform pct. VII. 21, 22, 24, 25 și 26 din programul cadru, acțiuni de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, organizate în Arad, urmând să continuăm periplul acțiunilor de acest gen și în alte localități reprezentative din județ; s-au mai desfășurat acțiuni de informare în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat cu aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv acțiuni în cadrul campaniei de informare privind condițiile de angajare a cetățenilor străini împreună cu reprezentanții Serviciul pentru Imigrări Arad și acțiuni în cadrul Campaniei naționale Informare acasă ! Siguranță în lume.

În perioada de referință, s-a asigurat o monitorizare a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate și urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific” și în programul „Columbo”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În perioada de referință s-au soluționat 344 sesizări din cele 363 depuse la instituția noastră în această perioadă. De asemenea, s-au mai soluționat 30 sesizări reportate din luna decembrie a anului 2017. La data de 31 decembrie 2018 erau în termen legal de



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

soluționare (potrivit OG nr. 27/2002) 19 sesizări depuse la instituția noastră în perioada de referință.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

(Acțiunea IV.9 din programul cadru)

Cu ocazia controalelor efectuate în cadrul campaniei naționale pentru verificarea respectării prevederilor legale de către agenții de plasare forță de muncă în străinătate au fost verificați 22 de entități ocazii cu care au fost sancționați 12 agenți aplicându-se 14 sancțiuni din care 13 avertismente și o amendă în valoare de 7000 lei.

Pe parcursul anului 2018, Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care agenții de plasare respectă prevederile Legii nr. 156 / 2000 inspectorii de muncă aplicând în total un număr de 23 sancțiuni din care 21 avertismente și 2 amenzi în valoare de 17000 lei (total în care sunt incluse și rezultatele din campania națională).

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a condițiilor legale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

(Acțiunea IV.10 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2018, în cadrul Campaniei naționale privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, efectuate în perioada 19.11.2018 - 29.11.2018, au fost controlați un număr de 22 de angajatori, aplicându-se 55 sancțiuni (din care 22 avertismente și 12 amenzi în valoare de 25.300 lei).

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora.

(Acțiunea IV.11 din programul cadru și acțiunea VII.30)

Cu ocazia campaniei naționale, privind verificarea modului de respectare de către angajatori/beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, efectuate în perioada 24.09.2018 - 28.09.2018 în cadrul campaniei naționale privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de de zilieri au fost controlați un număr de 7 beneficiari. Au fost sancționați 5 beneficiari aplicându-se 8 sancțiuni (8 avertismente).

Pe parcursul anului 2018, Serviciul Control Relații de Muncă a verificat modul în care beneficiarii respectă prevederile Legii nr. 52 / 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Cu ocazia controalelor efectuate s-a constatat



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. În anul 2018 au fost sancționați 6 beneficiari și s-au aplicat 13 sancțiuni pentru nerespectarea

Lg. 52/2011 (12 avertismente și o amendă în valoare de 1000 de lei - total în care sunt incluse și rezultatele din campania națională).

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(Acțiunea VII.29 din programul cadru)

În perioada de referință au fost verificați sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată, un număr de 179 de angajatori. Au fost depistați un număr de 49 angajatori care nu au respectat dispozițiile art. 129 alin. 2 din Lg. 62/2011, respectiv care nu au inițiat negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, la toți cei 49 de angajatori, în actele de control s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Lg. 62/2011. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-au găsit dovezi din care să rezulte faptul că angajatorii în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

Serviciul Control Sănătate și Securitate în Muncă.

Activitatea inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat în baza Programului de acțiuni aprobat de Inspekția Muncii pe anul 2018, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

Fiecare inspector și-a desfășurat activitatea în baza graficului-raport lunar și a graficelor zilnice de control stabilite în cadrul Serviciului de control SSM. În controalele desfășurate s-a urmărit cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, urmărirea realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului de Control SSM au efectuat un număr de 1350 de controale, fiind întocmite un număr de 1350 de procese verbale aferente controalelor efectuate.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Din cei 1350 de angajatori controlați, 1287 au fost sancționați, astfel au fost aplicate un număr de 1515 sancțiuni din care 1331 avertismente și 184 de amenzi, valoarea amenzilor cifrându-se la 606.500 lei.

Ca urmare a neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 2687 de măsuri.

În ceea ce privește evenimentele produse la angajatori, în cursul anului 2018, la ITM Arad au fost transmise și înregistrate un număr de 362 de evenimente.

Din totalul acestora, 167 au fost declarate accidente de muncă, 145 de evenimente fiind cercetate de către angajatori, 29 de către ITM Arad, 37 de persoane pierzându-și viața.

Numărul total al persoanelor implicate în accidente colective : 18, 16 persoane înregistrând incapacitate temporară de muncă, în două cazuri înregistrându-se decesul persoanei.

Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.

În anul 2018 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, în conformitate cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M. Arad, au desfășurat următoarele activități:

a) Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă și a actelor adiționale conform Legii nr. 62/2011.

S-au înregistrat, în Registrul de evidență a contractelor colective de muncă precum și a actelor adiționale la nivel de unitate / aplicația Columbo, un număr de 185 contracte colective de muncă, 14 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și 54 acte adiționale (altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă).

De asemenea, s-au eliberat un număr de 4 dovezi de reprezentativitate sindicat și s-au confirmat salariații pentru un număr de 615 angajatori în scopul obținerii reprezentativității pentru patronate.

b) Activitatea de evidență a zilierilor conform Legii nr. 52/2011, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 105.228 zilieri (poziții în registru).

c) Activitatea de eliberare / certificare a adeverințelor, certificatelor.

Ca urmare a solicitărilor primite de către I.T.M. Arad de la instituții publice, organe de cercetare penală, instanțe de judecată, instituții de executare sau alți solicitanți, s-au eliberat un număr de 2.694 certificate care atestă calitatea de salariat, informații obținute din registrul de evidență a salariaților în format electronic transmis către instituția noastră (în număr de 2.566) și/sau din documentele aflate în arhivele I.T.M. Arad (în număr de 128).

d) Activitatea de certificare a adeverințelor de stagiu, conform Legii nr. 335/2013.

S-au certificat un număr de 2 adeverințe de stagiu, eliberate conform Legii nr. 335/2013.

e) Activitatea de înregistrare a contractelor de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005, republicată.

S-au înregistrat un număr de 6 contracte de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

f) Activitatea de evidență a notificărilor depuse de angajatori privind intenția de concediere colectivă.

În perioada de referință s-au înregistrat un număr de 6 notificări, depuse de către 3 angajatori, privind intenția de concediere colectivă.

g) Activitatea de preluare a registrelor electronice de evidență a salariaților la sediul I.T.M. Arad.

S-au preluat un număr de 1.807 registre electronice de evidență a salariaților.

h) Activitatea de eliberare parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic de evidență a salariaților de către angajatori.

S-au eliberat un număr de 1.697 parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic de evidență a salariaților.

i) Activitatea de înregistrare a prestatorilor de servicii, conform Hotărârii nr. 905/2017.

S-au înregistrat un număr de 810 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii, respectiv s-au înregistrat un număr de 88 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

j) Activitatea de evidență și eliberare a carnetelor de muncă.

În anul 2018 s-au eliberat un număr de 347 carnete de muncă iar la sfârșitul perioadei de referință, în gestiunea I.T.M. Arad, se mai află un număr de 14.775 carnete de muncă neridicate de titulari în termenul legal.

k) Activitatea de evidență a agenților de ocupare a forței de muncă în străinătate conform Legii nr. 156/2000, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 6 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

La sfârșitul anului 2018 sunt înregistrați la I.T.M. Arad un număr de 3 agenți de ocupare a forței de muncă activi.

l) Activitatea de evidență a muncii de noapte conform Legii nr. 53/2003, republicată.

Au fost înregistrați un număr de 56 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte.

m) Activitatea de evidență a angajatorilor care au detașat salariați pe teritoriul României conform Legii nr. 16/2017.

Au fost înregistrați un număr de 16 angajatori care au detașat 62 salariați pe teritoriul României.

n) Activitatea de evidență a angajatorilor care au încadrat personal detașat pe teritoriul României conform Ordonanței nr. 25/2014.

Nu s-au înregistrat angajatori care au încadrat persoane detașate pe teritoriul României.

o) Activitatea de evidență a avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal conform Legii nr. 53/2003, republicată.

Nu s-au înregistrat avize, eliberate de I.T.M. Arad, pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

Inspector Șef,
Ecaterina Isac