



**PROGRAM CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD
PENTRU ANUL 2023**

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Termen
1.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă	Trim. III - IV
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.	Trim. I - IV
3.	Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49. Obiectivele acțiunii: <ul style="list-style-type: none">• Reducerea numărului de accidentați în accidente de muncă în sectorul Transporturilor rutiere de mărfuri în anul 2023;• Identificarea de către toți angajatorii a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare/descărcare și stabilirea măsurilor preventive necesare;• Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor privind verificarea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă.	Trim. II - III
4.	Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto. <ul style="list-style-type: none">□ 1920 - Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului;□ 5210 - Depozitari;□ 4671 - Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși și al produselor derivate;□ 4730 - Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate.	Trim. II - III

INSPECȚIA MUNCII

5.	Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.	Trim. I - IV
6.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.). Obiectivele campaniei sunt: - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor	Trim. I - IV
7.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor. Implementând registrul electronic de evidență a zilierilor ca sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii există o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real. Se efectuează acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente.	Trim. III
8.	Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.	Trim. I-IV
9.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.	Trim. I-IV

INSPECȚIA MUNCII

10.	<p>Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Obiectivele campaniei: - Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă</p>	Trim. I-IV
11.	<p>Acțiuni de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apa), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitari), cod CAEN 50 (transport pe apă). Acțiunea de control își propune identificarea neconformităților rezultate ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă din aceste domenii de activitate și stabilirea măsurilor care se impun</p>	Trim. II-III
12.	<p>Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.</p>	Trim. IV
13.	<p>Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56). Obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă; • Identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu, etc), cum ar fi: hote, aragaze, butelii; • Verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușirea instrucțiunilor predate. 	Trim. I-II
14.	<p>Acțiuni privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.</p>	Trim. II-IV
15.	<p>Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.</p>	Trim. I și IV

INSPECȚIA MUNCII

16.	<p>Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.</p> <p>Acțiunea își propune următoarele obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor; - Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate; - Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși; - Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice 	Trim. IV
17.	<p>Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).</p> <p>Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mijlocii, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.</p>	Trim. I - IV
18.	<p>Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat etc.)</p> <p>Obiectivele acțiunii sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate; - eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare. 	Trim. II - IV

INSPECȚIA MUNCII

19.	Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.	Trim I - IV
20.	Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. <ul style="list-style-type: none"> • Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002, republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în domeniul muncii și definește termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminarea directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminare multiplă. 	Trim. I - IV
21.	Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.367/2022 a dialogului social <ul style="list-style-type: none"> • Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale stipulate în Legii nr.367/2022 a dialogului social, în special a necesității și beneficiilor negocierilor colective; • Luarea măsurilor legale care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au cel puțin 10 de salariați, a dispozițiilor Legii nr.367/2022 a dialogului social privind negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă. 	Trim. I - IV
22.	Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale. Conștientizarea cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate privind riscurile la care se pot expune, în condițiile în care, pentru obținerea unui loc de muncă în afara țării, apelează la persoane fizice sau aplică prin intermediul netului sau a anunțurilor publicitare din presa scrisă.	Trim. I - IV
23.	Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților. Motivare: - acțiunea de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative actuale care implică înregistrările în registrul general de evidență a salariaților precum și informarea corectă cu privire la accesul salariaților la datele transmise de angajatori cu respectarea prevederilor legale aplicabile; - îndrumarea angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajatorilor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților; - sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor*; - acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM; - comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de campanie.	Trim. I-IV

INSPECȚIA MUNCII

24.	<p>Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.</p> <p>Acțiunile au ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de inspectorat, în vederea propunerii unor soluții de rezolvare a acestora.</p>	Trim. I - IV
25.	<p>Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.</p>	Trim. I - IV