



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Nr. 4266 /29.02.2023

APROBAT,  
INSPECTOR ȘEF  
Ecaterina Isac

**Raport de activitate  
al Inspectoratului Teritorial de Muncă ARAD  
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001  
pentru anul 2023**

Întocmit: Bubuș Lorena Monica  
Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul



Arad, Serviciul pentru Imigrări al Județului Arad, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Arad, Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar.

Instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

## 2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Episcopiei, nr. 11-13, loc. Arad, jud. Arad

Telefoane: +40 257 257251

+40 257 283644 - relații cu publicul,

FAX: +40 257 211862

E-mail: [itmarad@itmarad.ro](mailto:itmarad@itmarad.ro)

Adresa site: [www.itmarad.ro](http://www.itmarad.ro)

## 3. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 5.794,31 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....4.836,53 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....379,18 mii lei,
- Alte cheltuieli.....69,60 mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 509,00 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 4.832,94 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 357,33mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 27,50 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 27,49 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 3,50 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3,46 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2023 în valoare de 79,00 mii lei, s-au făcut plăți de 69,76 mii lei.

La alineatul 20.01.04, plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2023 a fost de 5,39 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 6,00 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianti plata a fost de 42,50 mii lei, la un buget aprobat de 43,50 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 2,41 mii lei, bugetul aprobat fiind de 2,50 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget suma de 28,30 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 26,96 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 117,20 mii lei. Din acest buget, suma cheltuită în anul 2023 a fost de 112,35 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente, bugetul aprobat a fost de 1,98 mii lei. S-a cheltuit întreaga sumă de 1,98 mii lei pentru efectuarea unor reparații.

În anul 2023 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 16,30 mii lei, bugetul aprobat fiind de 16,35 mii lei, la alineatul 20.05.30 Alte obiecte de inventar.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare a fost aprobat un buget de 0,75 mii lei, plata pentru anul 2023 fiind de 0,72 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 Protecția muncii pentru anul 2023 a fost de 3,40 mii lei, din care s-au plătit 3,13 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 6,40 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, în valoare de 6,06 mii lei.

La alineatul 20.03.04 Chirii suma aprobată în buget a fost de 42,80 mii lei, din care s-au plătit 38,81 mii lei.

La titlul XI Alte cheltuieli, pentru anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a avut aprobată suma de 69,60 mii lei, din care s-au plătit 69,35 mii lei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a avut repartizat în bugetul aprobat al anului 2023, la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XIII Active nefinanciare, Active fixe - Mașini, echipamente și mijloace de transport, suma de 100 mii lei pentru achiziționarea de calculatoare, server și multifuncționale, iar suma utilizată a fost de 99,21 mii lei.

ITM Arad a avut repartizat în bugetul aprobat al anului 2023 la subcapitolul 68.01.02. Cheltuieli de capital la Titlul XIII Reparații Capitale aferente activelor fixe, suma de 409,00 mii lei pentru achiziționarea lucrării de izolare termică a clădirii-sediul ITM Arad, iar suma utișizată a fost de 408,65 mii lei.

#### **4. Informații despre litigii în care este implicată instituția:**

În anul 2023 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată 14 dosare având ca obiect plângeri contravenționale, 6 dosare în materia contenciosului administrativ. Au fost soluționate 5 dosare, soluția fiind în favoarea ITM.

În anul 2023 au fost finalizate un număr de 11 dosare, soluția fiind în favoarea ITM.

#### **5. Consiliul Consultativ Tripartit**

În cadrul Inspectoratului este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Consiliul Consultativ Tripartit care are următoarele atribuții:

- asigură realizarea dialogului social la nivelul Inspectoratului;
- analizează problemele de interes comun identificate în aplicarea prevederilor legislației din domeniul de competență al Inspectoratului și face propuneri pentru îmbunătățirea legislației în domeniul de competență ;

- analizează aspectele care privesc încălcarea legislației muncii atât de către angajatori cât și de salariați și formulează propuneri cu privire la măsurile legale în vederea soluționării acestora;
- propune linii de acțiune prin care angajatorii să fie informați și determinați să ia măsurile care se impun pentru îmbunătățirea calității muncii, prin crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos, dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale;
- identifică și analizează domeniile de activitate în care angajatorii sunt susceptibili de a utiliza muncă nedeclarată și formulează propuneri pentru diminuarea acestui fenomen.

În anul 2023 au avut loc 4 întâlniri a căror teme dezbatute au fost: securitatea și sănătatea în muncă - modificări aduse legislației privind sănătatea și securitatea în muncă, măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca; reglementări privind munca nedeclarata si munca subdeclarata; reglementări privind angajarea cetățenilor străini în România; salariul minim pe economie; registrul general de evidență al salariaților; discuții libere; greva profesorilor; coeficienti de ierarhizare la salariul minim pe economie; prevederile legale incidente privind regimul materialelor explosive; prevederile legale incidente activității de distribuire carburanți auto și gpl.

## 6. Structura de personal

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru următoarele activități: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; economic, resurse umane, administrativ, informatică.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați prin concurs sau examen.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Numărul de posturi aprobat la 31.12.2023 a fost 56, din care:

- funcții publice de conducere - 7;
- funcții publice de execuție - 45;
- personal contractual - 4.

## 7. Perfectionarea profesională a personalului:

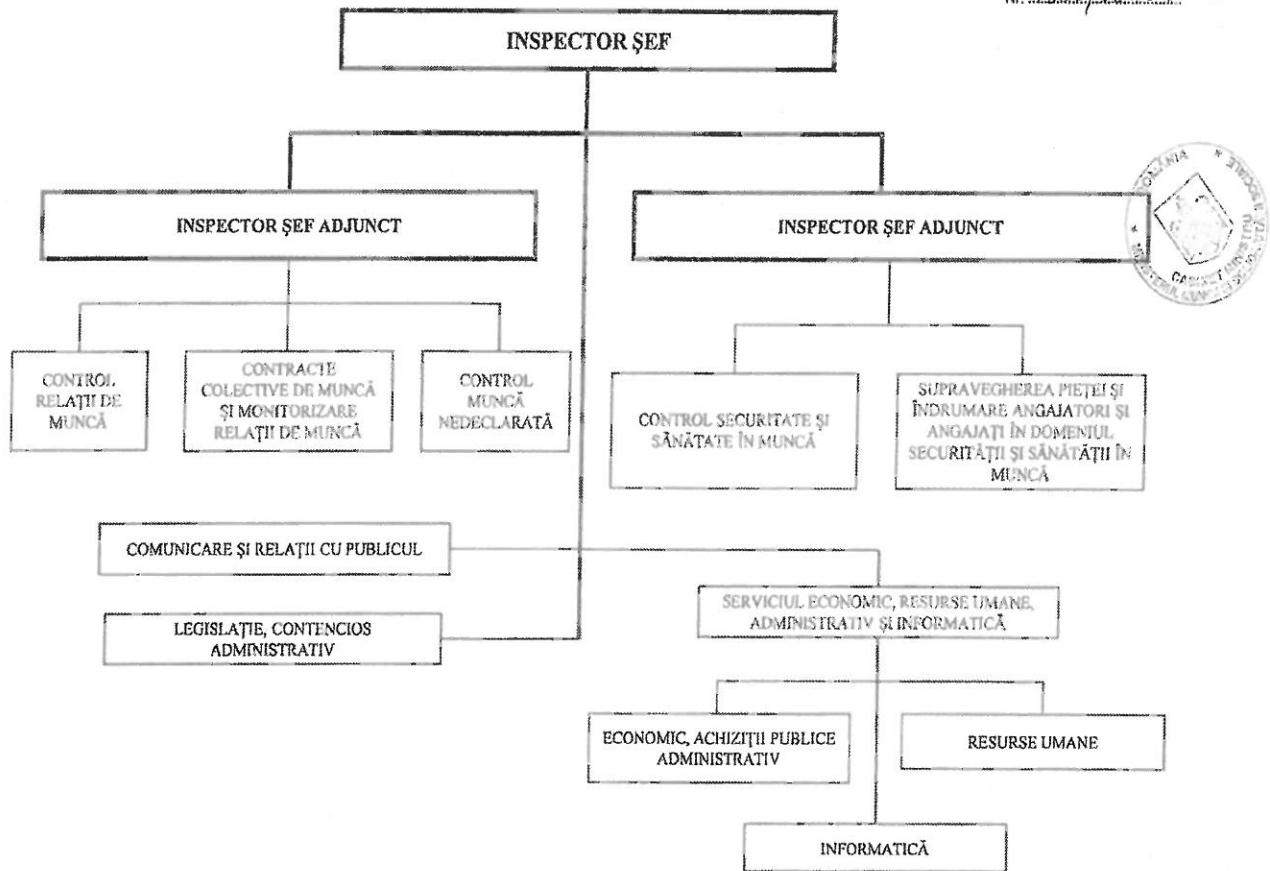
În anul 2023 un număr de 19 funcționari publici au participat la programe de perfecționare profesională, organizate de Centrul de Pregătire Profesională al Inspecției Muncii (CPPPI) Botoșani și care a asigurat costul derulării acestora.

**8. Organograma instituției:** aprobată prin Ordinul Ministrului muncii și solidarității sociale nr.

1956/06.10.2022:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr.3 la Ordinul MMSS  
Nr. 1956/06.10.2022



Pe site-ului WEB al instituției noastră este postată și poate fi consultată organograma în vigoare la data accesării site-ului.

## 9. Comunicare și relații cu publicul

Instituția noastră a avut o relație permanentă cu mass-media. Au fost furnizate ziariștilor, prompt, orice informații referitoare la activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, interviuri.

Activitatea instituției a fost reflectată în mass media, în on-line și în campaniile de informare în cursul anului 2023 astfel au avut loc:

- 45 conferințe de presă / comunicate de presă transmise și publicate pe site-ul instituției
- 107 apariții în mass media (interviuri, declarații/intervenții în emisiuni radio/TV)
- 12 publicări de materiale informative / noutăți în mediul online (site și pagini oficiale pe rețelele sociale)
- 20 întâlniri cu reprezentanți ai autorităților locale în vederea promovării acțiunilor de conștientizare și informare

- 330 promovări prin pliante / broșuri / afișe informative în locuri publice și în timpul controalelor, a campaniei de conștientizare privind dezavantajele muncii nedeclarate/subdeclarate, munca sezonieră în străinătate și prevenirea accidentelor de muncă; întâlniri de lucru/comunicații cu angajatorii conform anumitor criterii: domeniu de activitate, număr de salariați, localizare zonală

Pagina oficială pe Facebook a Inspectoratului Teritorial de Muncă din Arad are peste 1,7.000 de următori și de aprecieri.

Postările/repostările au oferit informații despre activitatea instituției noastre și a Inspecției Muncii, informații de interes public adresate angajatorilor și angajaților.

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 prin activitatea compartimentului s-a asigurarat persoanelor interesate acordarea informațiilor de interes public, atât în scris cât și verbal, în timp util.

În anul 2023 au existat un număr de 327 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public, din care un număr de 10 solicitări au fost adresate pe suport electronic, celelalte fiind adresate verbal.

Structura celor 327 de solicitări înregistrate în anul 2023 pe domenii de interes este următoarea:

- 0 solicitări privind utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc );
- 4 solicitări privind modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice;
- 321 solicitări privind acte normative, reglementări;
- 0 solicitări privind activitatea liderilor instituției;
- 0 solicitări privind informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001;
- 2 solicitări privind date statistice.

Modalitatea de soluționarea a solicitărilor de informații de interes public, adresate în scris (electronic/portal și pe suport de hârtie), după tipul de răspuns se prezintă astfel:

Modalitate de soluționare	Sem I 2023	Sem II 2023	Total 2023
Răspuns	9	1	10
Trimis la alte instituții	0	0	0
Nu deținem informația	0	0	0
Refuz	0	0	0
			10

Din totalul de 10 solicitări adresate pe suport electronic, toate solicitările au primit răspuns și nu au fost transmise spre competență soluționare altor instituții.

Nu a fost înregistrată o reclamație administrativă.

Nu au fost înregistrate plângeri în instanță.

## 10. Petiții

Petițiile primite de compartiment în anul 2023 au fost în număr de 540 din care:

- 449 în domeniul relațiilor de muncă, exclusiv;
- 7 în domeniul securității și sănătății în muncă, exclusiv;
- 45 vizau nereguli atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniu securității și sănătății în muncă,
- 39 alte domenii decât cele prezentate mai sus.

Raportul de evaluare a activității de soluționare a petițiilor înregistrate în anul 2023 este redat sintetic în tabelul următor:

	ITM
	ARAD
<b>Numărul total de petiții înregistrate:</b>	<b>540</b>
<b>din care:</b>	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	449
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	7
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	45
alte domenii decât cele prezentate mai sus	39
cu conținut TEORETIC	127
cu solicitare de CONTROL	413
Număr controale ca urmare a petițiilor	336
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:</b>	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	452
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	35
numărul de petiții clasate	39
<b>Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:</b>	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	487
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	53
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimisere a solicitării:</b>	

<b>pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)</b>	<b>246</b>
<b>pe suport electronic (e-mail)</b>	<b>282</b>
<b>pe portalul de petiții de pe site</b>	<b>12</b>
<b>Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:</b>	
<b>Acordare salariu</b>	<b>323</b>
<b>Muncă nedeclarată</b>	<b>65</b>
<b>Eliberare adeverințe/extras Revisal</b>	<b>22</b>
<b>Concediere</b>	<b>1</b>
<b>Încălcare norme SSM</b>	<b>52</b>
<b>Altele</b>	<b>77</b>

Din totalul de 540 petiții înregistrate în anul 2023, un număr de 452 au fost soluționate prin răspuns, 35 redirecționate altor instituții pentru soluționare, iar 39 de sesizări au fost clasate. Răspunsurile au fost transmise pe suport de hârtie, expediate prin poștă/curier, după caz, prin e-mail.

## 11. Informatică

Personalul compartimentului a asigurat funcționarea sistemului informatic la nivelul inspectoratului; a informat Serviciului Informatică al Inspectoratului Muncii de orice funcționare defectuoasă a sistemului informatic; a furnizat, la cerere, informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspectoratului Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori angajatorilor sau instituțiilor publice; a furnizat informații/ lămuriri privind aplicația Revisal pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic.

În anul 2023, au fost furnizate, în mod periodic și la cerere, informații privind numărul angajatorilor activi, salariați activi, a contractelor active, a celor suspendate sau detașate de la nivelul județului.

În anul 2023 s-a asigurat suport tehnic / informațional instituțiilor de la nivelul județului cu care Inspectoratul Muncii are protocoale de colaborare la nivel național: ANOFM, CNPP, ANPIS, ANAF, IGI.

În anul 2023, activitatea informatică a urmărit monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună de funcționare a infrastructurii informaticice și de comunicații de date la nivelul ITM Arad. S-au desfășurat și alte activități privind administrarea serverelor din cadrul inspectoratului, întreținerea paginii web a instituției, asigurarea securității informaticice și protecției antivirus, etc.

Protecția și securitatea rețelei informaticice, a calculatoarelor și serverelor din ITM sunt asigurate de serviciul de protecție antivirus achiziționat de Inspectoratul Muncii.

## 12. Relații de muncă

Activitatea desfășurată s-a concretizat prin acțiuni de control în limitele de competență stabilite de Legea nr. 108/1999 republicată și HG nr. 488/2017, în domeniul relațiilor de muncă conform Programului cadru de acțiuni pe anul 2023.

În perioada analizată au fost efectuate atât controale de fond la toate categoriile de angajatori, cât și controale privind modul de respectare a unor legi speciale care se încadrează în sfera de competență a instituției.

### 12.1 Activitatea Compartimentului muncă nedeclarată.

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă din anul 2023 al I.T.M. Arad, aprobat de inspectorul general de stat, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentul muncă nedeclarată alături de colegii din cadrul Serviciului control relații de muncă au desfășurat, pe parcursul anului 2023, o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, respectiv pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Aceștia au participat la toate campaniile și acțiunile din programul cadru de acțiuni.

Activitatea Compartimentului muncă nedeclarată este evidențiată prin următoarele date:

	Indicatori	Anul 2023 (CMN)		
	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>288</b>		
		<b>Total general</b>	<b>110</b>	
		<b>Total angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată</b>	<b>34</b>	
			- art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii	8
			- art. 260 al. 1 lit. e <sup>1</sup> din Codul Muncii	26
			- art. 260 al. 1 lit. e <sup>2</sup> din Codul Muncii	0
			- art. 260 al. 1 lit. e <sup>3</sup> din Codul Muncii	1
	<b>Total persoane fizice sancționate</b>			<b>5</b>
		<b>Total</b>	<b>172 (167 aplicate angajatorilor și 5 pers. fizice)</b>	
		<b>din care amenzi</b>	<b>54 (54 aplicate angajatorilor și 0 pers. fizice)</b>	
		<b>avertismente</b>	<b>118 (113 aplicate angajatorilor și 5 pers. fizice)</b>	

	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total general (lei)	732.000 lei (732.000 lei aplicate angajatorilor și 0 lei pers. fizice)
		Total	35 (10 amenzi și 25 avertismente)
		- art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii	8 (6 amenzi și 2 avertismente)
		- art. 260 al. 1 lit. e <sup>1</sup> din Codul Muncii	26 (3 amenzi și 23 avertismente)
		- art. 260 al. 1 lit. e <sup>2</sup> din Codul Muncii	0
	Număr total de sancțiuni contravențională aplicate pentru munca nedeclarată	- art. 260 al. 1 lit. e <sup>3</sup> din Codul Muncii	1 (1 amendă)
		Total	207 (din care 72 femei)
		din care număr persoane depistate prestand activitate fără contract individual de muncă	68
	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	din care nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității	129
		din care nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat	0
		din care nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial	10

		<b>Total general (lei)</b>	<b>732.000 lei</b>	
			<b>Total pt. muncă nedeclarată</b>	<b>530.000 lei</b>
<b>Valoarea totală a amenzilor aplicate</b>	<b>din care pt. muncă nedeclarată - art. 260 al. 1 lit. e, e<sup>1</sup>, e<sup>2</sup>, e<sup>3</sup> din Codul Muncii</b>	art. 260 al. 1 lit. e	<b>300.000 lei</b>	
		art. 260 al. 1 lit. e <sup>1</sup>	<b>80.000 lei</b>	
		art. 260 al. 1 lit. e <sup>2</sup>	<b>0 lei</b>	
		art. 260 al. 1 lit. e <sup>3</sup>	<b>150000 lei</b>	
	<b>Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate</b>	<b>586</b>		
	<b>Nr. persoane interviewate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de CRM și CMN în perioada de referință.</b>	<b>473</b>		

În perioada de referință, s-au intensificat acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc fără forme legale de angajare respectiv pentru identificarea celorlalte cazuri de muncă nedeclarată, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspectoriei Muncii.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respectiv încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în REGES, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control.

Compartimentul muncă nedeclarată din cadrul I.T.M. Arad va efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și conștientizarea angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația europeană.

Munca nedeclarată reprezintă o activitate profitabilă desfășurată înfara cadrului legal reglementat. Ea nu este evidențiată scriptic, fiscalizată, protejată, asigurată sau asistată social, lucrătorul fiind la discreția celui în folosul căruia prestează munca.

Munca în afara cadrului legal este prezentă și se manifestă sub mai multe forme, dintre care amintim:  
 - activitate nenormată, total neevidențiată și nefiscalizată, desfășurată înfara contractului individual de muncă, fără stat de plată legal întocmit și plata obligațiilor la bugetul de stat, fără pontaj pentru evidențierea normei de timp, fără documente privind norma de producție și felul muncii și nenominalizarea în nici un fel a persoanei care prestează munca;

- muncă parțial neevidențiată și nefiscalizată realizată prin evidență dublă și aşa numita plată "în mâna" reprezentând plus față de evidență din documente;

- incorecta evidențiere a producției realizate în norme de timp epuizante, mai mari de 8 ore, lucrătorul fiind abuzat și afăndu-se la discreția patronului;
- munca ocazională, în sezon; activitatea domestică în gospodăriile populației;
- munca în aşa numitele "perioade de probă", neevidențiată în documente.

Munca fără forme legale prezintă o serie de dezavantaje, atât pentru angajat, cât și pentru angajator.

Între dezavantajele muncii "la negru" pentru angajat menționăm următoarele:

- nu beneficiază de salariul minim pe economie, sporuri salariale determinate de vechime, condiții de muncă;
- nu beneficiază de reducerea normei de timp ca urmare a condițiilor de muncă;
- nu i se plătește diurnă pentru deplasare și detașare și indemnizația de transport;
- nu primește indemnizație de transfer;
- nu are dreptul la concediu legal de odihnă plătit și alte concedii legal reglementate pentru evenimente deosebite (căsătorii, deces, nașterea unui copil în familie), pentru studii etc.;
- nu este asigurat pentru riscuri previzibile și imprevizibile cum sunt: invaliditatea, accidentele de toate felurile, bolile, maternitatea, bătrânețea, decesul;
- nu are dreptul la indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente înafara muncii, boli profesionale și accidente de muncă;
- nu beneficiază de prestații și asistență pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacitații de muncă cum sunt: indemnizația pentru trecerea temporară în altă muncă, indemnizația pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, ajutoare pentru diferite proteze, tratament balnear gratuit sau parțial gratuit și reabilitare profesională;
- nu beneficiază de indemnizația pentru maternitate (concediu pre și post natal) precum și pentru creșterea copilului sau îngrijire de până la 2 ani sau îngrijirea copilului bolnav. (Aceste drepturi se cuvin numai asiguratului care are un stagiu de cotizare de cel puțin 6 luni realizat în ultimele 12 anterioare producerii riscului);
- nu beneficiază de pensie de limită de vîrstă, anticipată, anticipată parțial, de invaliditate sau de urmaș;
- nu se acordă ajutorul de deces;
- nu beneficiază de asistență medicală gratuită, medicamentează gratuită sau compensată; nu se bucură de drepturile protective privind securitatea și sănătatea în muncă, de echipament de lucru și protecție și alimentație antidot la care ar avea dreptul în funcție de specificul activității;
- nu beneficiază de somaj și indemnizație de sprijin;
- nu are dreptul la cursuri gratuite de calificare, recalificare și reconversie profesională precum și alte măsuri active legal reglementate în vederea exercitării unei activități sau ocupării unui loc de muncă;
- nu i se plătesc tichete de masă;
- nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor;
- nu exercită drepturile colective constituționale cum sunt: dreptul la asociere în sindicate, la negocierea contractului colectiv de muncă, etc.

În consecință, muncind înafara cadrului legal angajatul suportă de unul singur toate riscurile și consecințele negative ale acestei opțiuni pe piața muncii.

În acțiunea de combatere a fenomenului muncii fără forme legale la nivelul ITM Arad vor fi utilizate atât metode directe, de control și sancționare, cât și indirecte, de influențare pe termen mediu și lung a atitudinii părților față de raportul de muncă. Ambele metode au un pronunțat caracter de prevenire.

Metodele directe, de control care vor fi utilizate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad în scopul identificării și sancționării muncii „la negru” vor fi armonizate cu caracteristicile particulare ale acestui tip de muncă, purtând în același timp și amprenta mobilului urmărit de inspectorul de muncă și a stilului personal al acestuia. În toate cazurile profesionalismul, flerul și seriozitatea inspectorului - funcționar public - vor fi elemente ce vor concura la realizarea unui control eficient.

Scopul controlului va fi acela de a determina partea sau părțile implicate și vizate, să respecte legalitatea și să formeze mentalități clare în acest sens, cu efect pozitiv imediat și de durată.

Totodată, în anul 2023 s-au organizat 2 întâlniri în data de 31.01.2023 și data de 07.03.2023, o întâlnire dintre inspectorii de muncă și angajatorii respectiv salariații din municipiul Arad. La întâlnire au participat reprezentanții ITM Arad, inspectori de muncă din compartimentele Control Relații de Muncă, Control Muncă Nedeclarată și Control Securitate și Sănătate în Muncă și reprezentanța ai Serviciului pentru Imigrări Arad (IGI).





În respectivele întâlniri s-au prezentat ultimele modificări legislative din domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, sinteza activităților realizate de ITM Arad în anul 2022 precum și acțiunile planificate pentru anul 2023.

Cu aceste prilejuri, au avut loc dezbateri ce au vizat cele mai importante și de interes teme din sfera domeniilor de activitate ale instituției, oferindu-li-se angajatorilor și angajaților prezenți la întrunire posibilitatea de a-și prezenta problemele, de a-și lămuri neclaritățile cu care se confruntă în aplicarea legislației muncii, creându-se astfel un dialog constructiv între cei prezenți.

Totodată s-a avut cu prioritate în vedere conștientizarea angajatorilor asupra riscurilor la care se expun în ceea ce privește munca nedeclarată respectiv subdeclarată și informarea salariaților cu privire la dezavantajele muncii nedeclarate și subdeclarate respectiv s-au dezbatut aspecte referitoare la încadrarea în muncă a cetățenilor non-UE.

Acțiunile au prezentat un interes deosebit sala devenind neîncăpătoare, participând un număr mare de persoane. Acțiuni de informare și conștientizare atât a angajatorilor cât și a angajaților s-au realizat și direct cu ocazia tuturor verificărilor efectuate (angajatorii la încheierea actelor de control, salariații cu ocazia identificărilor efectuate pe teren), precum și prin transmiterea "scrisorilor de informare", împărțirea de pliante de informare la persoane din diverse localități respectiv prin afișele de informare care au fost lipite de inspectorii de muncă la avizierile de la primării sau în localitățile unde s-au deplasat inspectorii de muncă în acest scop. În perioada de referință, s-au comunicat scrisori de notificare la 128 angajatori.

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sănătuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celealte situații fiind aplicate avertismente, dispunând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constataate chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.

Totodată inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului muncă nedeclarată au participat în anul 2023 la toate campaniile și acțiunile derulate de Serviciul control relații de muncă.

Pentru deficiențele constatate, în procesele verbale de control s-au dispus un număr de 586 măsuri cu privire la: respectarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată, respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale cu privire la garantarea în plată a salariului minim brut pe economie, încadrarea străinilor, desfășurarea activității ca agent de muncă temporar, etc..

În perioada de referință, s-a asigurat o monitorizare a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele efectuate și urmărirea lor în regim informatic, în programul Pacific și în aplicația Columbo, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

## **12.2 Control relații de muncă. Acțiuni și obiective din programul cadru al I.T.M. Arad**

Urmărind obiectivele cuprinse în programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă pentru anul 2023 al ITM Arad, aprobat de inspectorul general de stat, am desfășurat pe parcursul anului 2023 o activitate susținută pentru punerea în practică a acestor obiective și pentru eficientizarea muncii noastre, după cum urmează:

**Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, centre asistență socială / îngrijiri / recuperare / rezidențiale, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură, etc. .**

**(Acțiunea VI. 18-20 din programul cadru)**

În perioada de referință s-au desfășurat 6 campanii naționale în domeniul unităților ce au ca obiect de activitate în domeniul construcțiilor și la entități care sunt furnizori de ocupare forta de muncă sau AMT respectiv utilizatori și entități care au angajat cetățeni străini non UE, centre asistență socială / îngrijiri / recuperare / rezidențiale, unități de cazare, stații GPL, transporturi, inspectorii de muncă din cadrul CRM și CMN efectuând un număr de 340 de controale. Pentru munca nedeclarata au fost sancționați 4 angajatori la care au fost identificate 7 persoane (1 Tânăr) prestand activitate pentru muncă nedeclarată. Pentru încălcarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată, inspectorii de muncă au aplicat 4 sancțiuni din care 4 amenzi în quantum de 120.000 lei pentru munca nedeclarată iar în actele de control, pentru deficiențele constatate, s-au dispus 401 măsuri pentru intrarea în legalitate.

**Campanie pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE conform prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.**

#### (Acțiunea IV. 9 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE conform prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 89 entități (89 controale), ocazie cu care 6 agenți au fost sancționați cu un număr de 6 sancțiuni din care 6 amenzi în valoare de 15000 lei (în baza OG nr. 25/2014), iar în actele de control pentru toate deficiențele constatate s-au dispus 186 măsuri pentru intrarea în legalitate.

Cu ocazia acestei campanii la societatea OPULENT CENTRU DE ANGAJARI S.R.L. care avea încheiat un contract de prestări servicii cu entitatea COINDU ROMÂNIA S.R.L., pe baza căruia prestează activitate cu salariații proprii (toți cetățeni români) pentru COINDU ROMÂNIA S.R.L. Cu ocazia verificărilor efectuate în cazul a 93 de persoane s-a constatat încălcarea art. 15<sup>1</sup> lit. a corroborat cu art. 16 al. 1 din Codul Muncii fiind aplicată o amendă de 200.000 lei în baza art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii. Cu ocazia verificărilor din campanie în AFARA SANCTIUNILOR APLICAE ÎN BAZA în baza OG nr. 25/2014, s-au mai aplicat 72 sancțiuni din care 48 avertismente și 24 amenzi în quantum de 58.500 lei, iar pentru deficiențele constatate s-au dispus măsuri de intrare în legalitate.

**Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acesteia.**

#### (Acțiunea IV. 7 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acesteia, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 24 de beneficiari, ocazie cu care 13 beneficiari au fost sancționați cu un număr de 11 sancțiuni din care 10 avertismente și 1 amendă în valoare de 5000 lei, iar în actele de control pentru toate deficiențele constatate s-au dispus 45 măsuri pentru intrarea în legalitate. Valoarea amenzilor aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul RM cu ocazia campaniei a fost de 24.000 lei.

**Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.**

#### (Acțiunea IV.10 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către transportatorii de mărfuri și de călători, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 47 angajatori controlați (47 controale din care 1 control la angajatori cu cod CAEN 4931 și 46 controale la angajatori cu cod CAEN 4941), ocazie cu care s-au aplicat un număr de 40 sancțiuni din care 15 amenzi în valoare de 375.000 lei și 25 avertismente, iar în actele de control s-au dispus 127 măsuri pentru intrarea în legalitate. Cu ocazia acestei campanii societatea CRS & ELN TRANSPORT SRL a fost sancționată cu 2 amenzi în cuantum total de 350.000 lei: 200.000 lei în baza art. 260 al. 1lit. e din Codul Muncii (pentru 57 persoane) și 150.000 lei în baza art. 260 al. 1lit. e<sup>3</sup> din Codul Muncii (pentru 10 persoane).

**Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

#### (Acțiunea IV. 8 din programul cadru)

În perioada de referință, cu ocazia campaniei naționale pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Arad au efectuat verificări la un număr de 11 entități (11 controale), ocazie cu care 6 agenți au fost sancționați cu un număr de 6 sancțiuni din care 6 avertismente, iar în actele de control s-au dispus 12 măsuri pentru intrarea în legalitate.

**Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, acțiuni de informare cu privire la registrul general de evidență al salariaților, acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români salariați cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale respectiv dezavantajele muncii nedeclarate și subdeclarate. Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii, etc. .**

#### (Acțiunea VI.18 - 20 din programul cadru)

Pe parcursul anului 2023, Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Arad a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Activitatea serviciului control (CRM + CMN) este evidențiată prin următoarele date:

Nr	Indicatori	Anul 2023 (CRM + CMN)	
1	Număr controale efectuate	1880 (1.592 CRM + 288 CMN)	
		Total general	778
2	Număr angajatori sancționați	Total angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	227  (au fost cazuri în care angajatori au fost sancționați atât pentru încălcarea art. 260 al. 1 lit. e cât și pentru încălcarea art. 260 al. 1 lit. e <sup>1</sup> , e <sup>2</sup> sau e <sup>3</sup> din Codul Muncii)

		din care angajatori sancționați pt.:	- art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii - art. 260 al. 1 lit. e <sup>1</sup> din Codul Muncii - art. 260 al. 1 lit. e <sup>2</sup> din Codul Muncii - art. 260 al. 1 lit. e <sup>3</sup> din Codul Muncii	55 187 0 6
3	Total persoane fizice sancționate			29
3	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate	Total din care amenzi avertismente	1.359 (1.330 aplicate angajatorilor și 29 pers. fizice) 365 (348 aplicate angajatorilor și 17 pers. fizice) 994 (982 aplicate angajatorilor și 12 pers. fizice)	
4	Valoarea totală a amenzilor aplicate	Total general (lei)	2.898.300 lei (2.869.300 lei aplicate angajatorilor și 29.000 lei pers. fizice)	
5	Număr total de sancțiuni contravenționale aplicate pentru munca nedeclarată	Total din care sancțiuni pt.:	248 (46 amenzi și 202 avertismente) - art. 260 al. 1 lit. e din Codul Muncii - art. 260 al. 1 lit. e <sup>1</sup> din Codul Muncii - art. 260 al. 1 lit. e <sup>2</sup> din Codul Muncii - art. 260 al. 1 lit. e <sup>3</sup> din Codul Muncii	55 (31 amenzi și 24 avertismente) 187 (10 amenzi și 177 avertismente) 0 (0 amenzi și 0 avertismente) 6 (5 amenzi și 1 avertisment)
6	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	Total din care număr persoane depistate prestand activitate fără contract individual de muncă din care nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității din care nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cîm suspendat din care nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial	1.706 (din care 939 femei și 4 tineri între 15-18 ani) 353 1.338 0 15	

		Total general (lei)	2.898.300 lei	
			Total pt. muncă nedeclarată	2.010.000 lei
7	Valoarea totală a amenzilor aplicate	din care pt. muncă nedeclarată - art. 260 al. 1 lit. e, e <sup>1</sup> , e <sup>2</sup> , e <sup>3</sup> din Codul Muncii	din care pt.	art. 260 al. 1 lit. e
				1.540.000 lei
				art. 260 al. 1 lit. e <sup>1</sup>
				280.000 lei
8	Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate		art. 260 al. 1 lit. e <sup>2</sup>	0 lei
			art. 260 al. 1 lit e <sup>3</sup>	190.000 lei
9	Nr. persoane interviewate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de CRM și CMN în perioada de referință.		3.986 (CRM = 3.400 + CMN = 586)	
			3.049 (CRM = 2.576 + CMN = 473)	

În perioada de referință, au avut prioritate acțiunile de control pentru identificarea angajatorilor care primesc la muncă persoane fără forme legale de angajare respectiv pentru identificarea celorlalte cazuri de muncă nedeclarată, având în vedere faptul că depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspectoriei Muncii. Astfel din totalul de 965 controale, 934 de controale au avut ca obiectiv și verificarea respectării reglementărilor legale cu privire la munca nedeclarată.

În toate cazurile depistate cu muncă nedeclarată, inspectorii de muncă urmăresc modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele verbale de control, respectiv încheierea contractelor individuale de muncă, înregistrarea și transmiterea în REGES, evidențierea pe statele de plată a perioadei lucrate de fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare, astfel încât să se asigure eficiența și finalitatea actului de control. Inspectorii de muncă din cadrul C.R.M. și C.M.N. din cadrul ITM Arad vor efectua și în viitor controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată respectiv acțiuni de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor legale ce le revin în acest domeniu în concordanță cu legislația națională și europeană precum și acțiuni de informare a salariaților cu privire la drepturile acestora și dezavantajele muncii nedeclarate și subdeclarate.

Pentru încălcarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii, pe parcursul anul 2023, inspectorii de muncă (CRM + CMN) au aplicat 1.359 sancțiuni din care 994 avertismente și 365 amenzi contravenționale în valoare de 2.898.300 lei (în care sunt incluse și cele evidențiate la acțiunile din campaniile naționale din programul cadru) pentru următoarele fapte:

- nerrespectarea art. 23 lit. b și lit. c din Legea nr. 108/1999;
- nerrespectarea prevederilor Legii nr. 156/2000;
- nerrespectarea prevederilor HG. 905/2017;
- nerrespectarea prevederilor HG. 1256/2011;
- nerrespectarea prevederilor OG. 25/2014;

- nerespectarea Legii nr. 153/2017;
- nerespectarea Lg. 81/2018;
- nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 11 din Legea nr. 53/2003 prin stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale;
- primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea nr. 53/2003;
- pentru celelalte cazuri de muncă nedeclarată, potrivit art. 15<sup>1</sup> lit. b și lit. d din Legea nr. 53/2003;
- pentru cazurile prevăzute de art. 260 alin. (1) lit. e<sup>5</sup> din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 137 din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Legea nr. 53/2003;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 119;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (3) din Legea nr. 53/2003;
- încălcarea de către angajator a prevederilor art. 16 alin. (4) din Legea nr. 53/2003;
- etc..

Precizăm faptul că în cadrul activității de control s-a pus un accent deosebit pe latura preventiv-educativă, aplicându-se sancțiuni doar în cazul unor abateri cu pericol social crescut, în celelalte situații fiind aplicate avertismente, disponând de cele mai multe ori remedierea deficiențelor constatațe chiar în timpul controlului sau pe termene scurte, în baza consultanței de specialitate acordate de inspectorii de muncă.

În vizitele de verificare inspectorii de muncă au urmărit respectarea prevederilor cuprinse în Codul Muncii, ale altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Drept urmare, în procesele verbale de control s-au dispus un număr de 3.049 (CRM = 2.576 + CMN = 473) de măsuri cu privire la: respectarea prevederilor legale cu privire la munca nedeclarată, respectarea clauzelor din contractele colective de muncă, evidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat, acordarea sporului la salarii pentru orele de muncă în regim de noapte prestate precum și pentru munca suplimentară, respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, respectarea prevederilor legale cu privire la garantarea în plată a salariului minim brut pe economie, încadrarea străinilor, munca subdeclarată, etc.

În perioada de referință s-au soluționat 384 sesizări din cele 405 depuse la instituția noastră în această perioadă. De asemenea, s-au mai soluționat 10 sesizări (care erau în termen legal de soluționare potrivit OG nr. 27/2002) reportate din luna decembrie a anului 2022.

**Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.**

**(Acțiunea VI.23 din programul cadru)**

În perioada de referință, s-au efectuat verificări, atât la entități din domeniul privat cât și din domeniul public, privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților efectuându-se un număr de 1.839 de controale.

Pentru încălcarea prevederilor HG. 905/2017 au fost sancționați 316 angajatori la care s-au aplicat 387 sancțiuni din care 104 amenzi în valoare de 189.000 lei și 283 avertismente, în actele de control fiind dispuse 1.004 măsuri pentru intrarea în legalitate.

**Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a modului în care angajatorii respectă prevederile din Legea dialogului social nr. 367/2022.**

**(Acțiunea VI.21 din programul cadru)**

În perioada de referință au fost verificati sub aspectul respectării prevederilor cuprinse în Legea dialogului social nr. 367/2022 republicata, un număr de 175 angajatori. Au fost depistați un număr de 105 angajatori la care nu s-au inițiat demersurile în vederea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Drept urmare, la toți cei 105 de angajatori, în actele de control s-au dispus 105 măsuri pentru intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile Lg. 367/222. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale având în vedere faptul că nu s-au găsit dovezi din care să rezulte faptul că angajatorii în cauză ar fi refuzat începerea negocierii contractului colectiv de muncă.

**Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse și de tratament între femei și bărbați.**

**(Acțiunea VI.20 din programul cadru)**

În perioada de referință au fost verificati sub aspectul respectării prevederilor cuprinse în Legea din nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse și de tratament între femei și bărbați, un număr de 66 angajatori.

**Acțiuni de organizare a Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practice din domeniul dialogului social tripartite.**

**(Acțiunea VI.24 din programul cadru)**

În perioada de referință Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad s-a întrunit în 4 ocazii la sediul ITM ARAD. Temele abordate în cadrul respectivelor întâlniri au fost:

- securitatea și sănătatea în muncă - modificări aduse legislației privind sănătatea și securitatea în muncă, măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca
- reglementări privind munca nedeclarata si munca subdeclarata
- reglementări privind angajarea cetățenilor străini în România
- salariul minim pe economie
- registrul general de evidență al salariaților
- discuții libere
- greva profesorilor
- coeficienti de ierarhizare la salariul minim pe economie
- prevederile legale incidente privind regimul materialelor explosive
- prevederile legale incidente activității de distribuire carburanți auto și gpl

**12.3 Activitatea Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă.**

În anul 2023 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, în conformitate cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M. Arad, au desfășurat următoarele activități:

**a) Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă și a actelor adiționale conform Legii nr. 367/2022.**

S-au înregistrat, în Registrul de evidență a contractelor colective de muncă precum și a actelor adiționale la nivel de unitate / aplicația Columbo, un număr de 190 contracte colective de muncă, 10 act adițional de prelungire a contractului colectiv de muncă și 21 acte adiționale (altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă).

De asemenea, s-au eliberat 6 dovezi de reprezentativitate sindicat și nu s-au confirmat salariații pentru angajatori în scopul obținerii reprezentativității pentru patronate.

**b) Activitatea de evidență a zilierilor conform Legii nr. 52/2011, republicată.**

S-au înregistrat/transmis un număr de 78.526 poziții în registru (zile înregistrate).

**c) Activitatea de eliberare / certificare a adeverințelor, certificatelor.**

Ca urmare a solicitărilor primite de către I.T.M. Arad de la instituții publice, organe de cercetare penală, instanțe de judecată, instituții de executare sau alți solicitanți, s-au eliberat un număr de 2.832 certificate care atestă calitatea de salariat, informații obținute din registrul de evidență a salariaților în format electronic transmis către instituția noastră (în număr de 2.534) și/sau din documentele aflate în arhivele I.T.M. Arad (în număr de 298).

**d) Activitatea de certificare a adeverințelor de stagiu, conform Legii nr. 335/2013.**

S-au certificat 5 adeverințe de stagiu.

**e) Activitatea de înregistrare a contractelor de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005, republicată.**

Nu sau înregistrat contracte de ucenicie.

**f) Activitatea de evidență a notificărilor depuse de angajatori privind intenția de concediere colectivă.**

În perioada de referință s-au înregistrat 14 notificări, depuse de către 7 angajatori, privind intenția de concediere colectivă.

**g) Activitatea de preluare a registrelor electronice de evidență a salariaților la sediul I.T.M. Arad.**

S-au preluat 1.554 registre electronice de evidență a salariaților.

**h) Activitatea de eliberare parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic de evidență a salariaților de către angajatori.**

S-au eliberat un număr de 1.598 parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic de evidență a salariaților, respectiv 23 parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic de evidență a zilierilor.

**i) Activitatea de înregistrare a prestatorilor de servicii, conform Hotărârii nr. 905/2017.**

S-au înregistrat un număr de 818 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii, respectiv s-au înregistrat un număr de 64 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

**j) Activitatea de evidență și eliberare a carnetelor de muncă.**

În anul 2023 s-au eliberat 260 carnete de muncă iar la sfârșitul perioadei de referință, în gestiunea I.T.M. Arad, se mai află un număr de 13.490 carnete de muncă neridicate de titulari în termenul legal.

**k) Activitatea de evidență a agenților de ocupare a forței de muncă în străinătate conform Legii nr. 156/2000, republicată.**

În perioada de referință s-a înregistrat 2 agent de ocupare a forței de muncă în străinătate.

La sfârșitul anului 2023 sunt înregistrați la I.T.M. Arad, în total, un număr de 11 agenți de ocupare a forței de muncă activi.

**l) Activitatea de evidență a angajatorilor care au detașat salariați pe teritoriul României conform Legii nr. 16/2017.**

Au fost înregistrați un număr de 34 angajatori care au detașat 175 salariați pe teritoriul României.

**m) Activitatea de evidență a angajatorilor care au încadrat personal detașat pe teritoriul României conform Ordonanței nr. 25/2014.**

S-a înregistrat 1 angajator care a încadrat 1 persoană detașată pe teritoriul României.

**n) Activitatea de evidență a muncii de noapte conform Legii nr. 53/2003, republicată.**

Au fost înregistrați un număr de 42 angajatori care în mod frecvent utilizează munca de noapte.

**o) Activitatea de evidență a avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal conform Legii nr. 53/2003, republicată.**

S-a înregistrat 1 aviz, eliberat de I.T.M. Arad, pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

Raportat la anii trecuți solicitările de informare/consultanță în domeniul relațiilor de muncă și a evidenței muncii au crescut foarte mult, devenind o activitate importantă pentru inspectorii de muncă din cadrul Serviciului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă. Solicitanții vin la sediu instituției, sau sunt efectuate telefonic sau prin poșta electronică. Pe site-ul instituției este indicat ca număr de contact pentru probleme legate de contracte colective de muncă, registrul general de evidență a salariaților, zilieri, numărul de telefon interior al compartimentului.

Astfel, sunt foarte multe solicitări de informații referitoare la: deținătorii de arhive ale unităților desființate, modalitatea de reconstituire a vechimii în muncă, noutăți legislative dar și despre drepturi ale salariaților - care vin în special din partea tinerilor, aflați la începutul carierei.

### **13. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE IN MUNCĂ (SSM). SUPRAVEGHEREA PIȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE**

În anul 2023 activitatea Serviciului Control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă, s-a desfășurat în conformitate cu prevederile cuprinse în legislația specifică în vigoare, avându-se în vedere în mod deosebit respectarea Programului cadru de acțiuni aprobat pentru anul 2023 cât și solicitările și adresele transmise de Inspecția Muncii.

Inspectorii de muncă au desfășurat activitatea în conformitate cu graficele de control aprobate de conducerea inspectoratului, cu excepția situațiilor generate de cercetarea evenimentelor survenite

în perioada de referință sau a unor acțiuni dispuse în cursul anului 2023 de către Inspecția Muncii. În domeniul securității și sănătății în muncă inspectorii de muncă au controlat în principal:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosferă potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor;
- modul de organizare și funcționare a Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă;
- respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor (examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic);
- modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

#### **Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM ARAD, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	2023
1.	Număr de unități controlate	1679
2.	Număr de controale efectuate	1679
3.	Fondul de timp disponibil total ( în zile )	2685
4.	Număr zile concedii odihnă/concedii medicale	340
5.	Fondul de timp efectiv disponibil ( în zile )	2345
6.	Număr de zile utilizate pentru control - total	2244
7.	Numar de zile utilizate pentru controalele programate	2156
8.	Numar de zile utilizate controale pentru verificare masuri	71
9.	Numar de zile utilizate controale in vederea autorizării , determinări de noxe	17
10.	Număr de zile utilizate pentru lucrări de birou - total	101
11.	Numar de zile utilizare pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm	86
12.	Numar de zile utilizate pentru instruirile în domeniul SSM	0
13.	Numar de zile utilizate pentru soluționare scrisori, sesizări și reclamații	5
14.	Numar de zile utilizate pentru prestări servicii, în condițiile legii	0
15.	Numar de zile utilizate pentru lucrări de birou	0
16.	Numar de zile utilizate pentru perfecționare profesională	10

#### Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

##### Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2023: 2143

Numărul de unități controlate în anul 2023: 64

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: 3230

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: 2763

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARAD

Indicatori pentru domeniul minerit:

Numărul de unități existente în anul 2023: - 46

Numărul de unități controlate anul 2023: - 20

Numărul de angajați din unitățile controlate: - 331

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit: - 502

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2023 : - 3525

Numărul de unități controlate în anul 2023 : 150

Numărul de angajați în unitățile controlate: 5756

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi:- 10300

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente în anul 2023 : -28611

Numărul de unități controlate în anul 2023 : 1440

Numărul de angajați în unitățile controlate: 182535

Numărul mediu de angajați în unitățile din comerț, industrie și alte domenii - 84056

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în 2023

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	2143	2763	1852	911	11

Situatia unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități în 2023

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	64	64	64	0	3230	3

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *minier*, existente în 2023.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	46	502	446	56	0

Situația unităților controlate din domeniul *minier* și numărul de angajați din aceste unități în 2023.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	20	20	20	0	331	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *transporturi*, existente în 2023.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	3525	10300	9188	1112	0

Situația unităților controlate din domeniul *transporturi* și numărul de angajați din aceste unități în 2023.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	150	150	150	0	5756	10

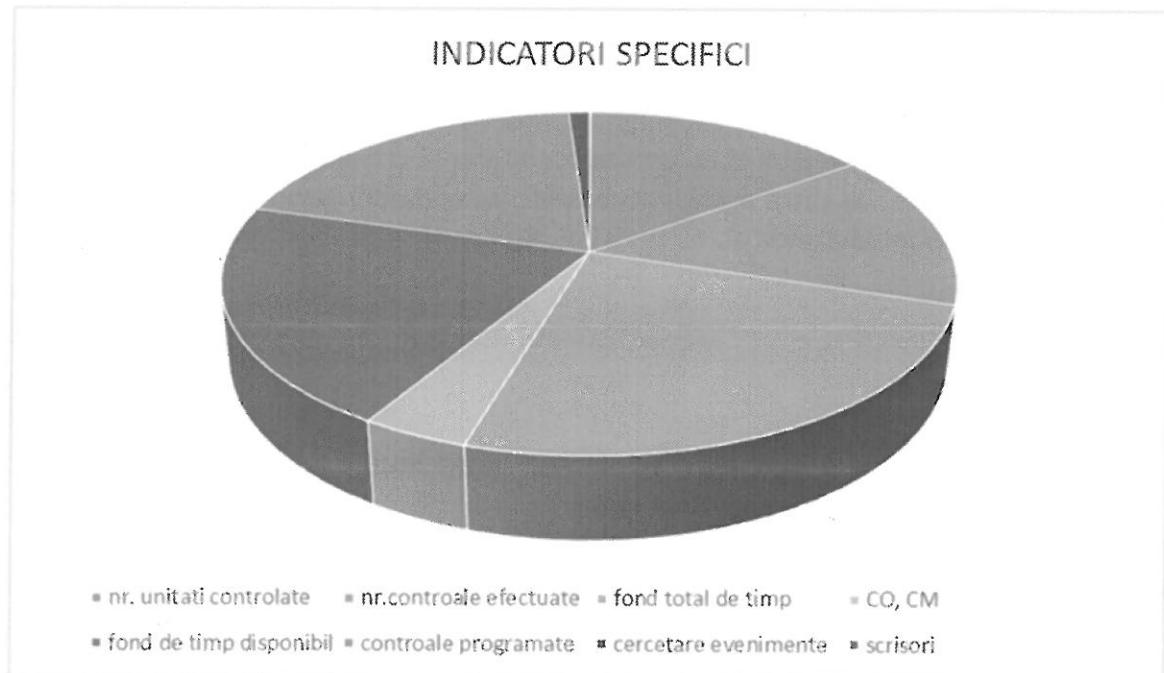
Repartizarea teritorială a unităților din *comerț, industrie și alte domenii* existente în 2023.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARAD	28611	84056	42856	41200	154

Situația unităților controlate din *comerț, industrie și alte domenii* și numărul de angajați din aceste unități în 2023.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARAD	1440	1440	1438	2	182535	60

Situată grafică a celor **1679 unități controlate** se prezintă astfel:



În 2023 fondul de timp disponibil este de 2345 zile, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total (2685 zile) și timpul consumat pentru concedii de odihnă sau concedii medicale (340 zile), a fost utilizat astfel:

- 91,94 % Controale programate.
- 3,05 % Controale pentru verificare masuri.
- 0,72 % Controale în vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări .
- 3,66 % Cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm
- 0,00 % Instruirile în domeniul SSM;
- 0,21 % Soluționare scrisori, sesizări și reclamații
- 0,00 % Prestări servicii, în condițiile legii.
- 0,00 % Lucrări de birou.
- 0,42% Perfectionare profesională

### 13.1. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
102	77	15	10

### SANȚIUNI APPLICATE

În vederea remedierii neconformităților constataate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol imminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cauzurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetitive de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

#### Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situată sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. măsuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2023	485	605	447	158	580000	2408	2408	0	2408	2	0	0

#### Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ		2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:		25
• nr. avertismente		17
• nr. amenzi contravenționale		8
• valoare amenzi (lei)		33500
Nr. total de propuneri de urmărire penală		0
Nr. total de sistări:		0
• locuri de muncă		0
• echipamente de muncă		0

TRANSPORTURI		2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:		73
• nr. avertismente		57
• nr. amenzi contravenționale		16
• valoare amenzi (lei)		46500
Nr. total de propuneri de urmărire penală		0
Nr. total de sistări:		0
• locuri de muncă		0
• echipamente de muncă		0

<b>INDUSTRIA MINIERĂ</b>	<b>2023</b>
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	18
• nr. avertismente	11
• nr. amenzi contravenționale	7
• valoare amenzi (lei)	25000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>COMERT, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII</b>	<b>2023</b>
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	489
• nr. avertismente	358
• nr. amenzi contravenționale	131
• valoare amenzi (lei)	475000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

#### Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței 2023.

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 72 de unități și 207 de produse, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 27 produse conforme;
  - pe directiva Mașini industriale/ noxe si noxe motoare nerutiere/ zgomot au fost verificate 89 produse conforme;
  - pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 58 produse conforme;
  - conform HG 1102/2014 - articole pirotehnice - 33 produse conforme;
- Nu au fost identificate produse neconforme.

#### REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM „ PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII ” , RESPECTIV „ PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL ITM ARAD ” PENTRU 2023.

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii ” Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad a desfășurat în anul 2023 următoarele campanii și acțiuni :

#### 13.2 Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

**1. Campanie națională de verificare a modului de respectarea a cerintelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43.** În primul trimestru 2023 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. Campania națională s-a desfășurat în perioada februarie -

decembrie 2023 în cele 4 etape stabilite în planul de acțiune. În cadrul campaniei în anul 2023 au fost controlate 104 unități și au dispus 148 măsuri fiind aplicate 18 amendă în valoare 58.500 lei:

- lipsa parțială a balustradelor de protecție, scândurii de bord și podine.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.
- lipsa plan propriu de securitate.

**2. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă cod CAEN 49.** Campania națională s-a desfasurat în perioada martie - decembrie 2023. S-a stabilit prin acțiunea de control efectuarea a minim 4 controale lunare (funcție de numărul de angajatori întă identificați la nivel de ITM Arad). În cadrul campaniei au fost controlate 38 unități și au dispus 57 măsuri fiind aplicate 14 amendă în valoare 45000 lei.

**3. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.** Cu ocazia acestor controale au fost verificate 72 de unități și 207 de produse, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 27 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale/ noxe și noxe motoare nerutiere/ zgomot au fost verificate 89 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 58 produse conforme;
- Conform HG 1102/2014 - articole pirotehnice - 33 produse conforme:

Nu au fost identificate produse neconforme.

**4. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.** ITM Arad a efectuat controale în domeniu de activitate nominalizate în campanie în trim. II-III. Campania s-a realizat etapizat. În perioada 17.04-16.06.2023 s-au realizat controalele iar în perioada 17.07-25.08.2023 s-a urmărit verificarea măsurilor dispuse în etapa de control. Astfel s-au realizat 14 controale, s-au dispus 23 de măsuri și s-au aplicat 6 avertismente.

#### **5. Acțiune pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional.**

Acțiunea s-a derulat în trimestrele I și IV al anului 2022, având 2 etape de realizare a acțiunii. Prima a fost de efectuare a controalelor iar cea de a doua de efectuare a verificării măsurilor dispuse în etapa de control. S-au selectat câte 2 angajatori, care desfășoară activități relevante la nivelul județului, pentru domeniile menționate în acțiune. Astfel s-au efectuat 16 controale și s-au dispus 24 de măsuri. Unitățile controlate au fost sancționate cu amenzi contraventionale în valoare de 10.000 și s-au aplicat 8 avertisamente.

**6. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de alimentație (cod CAEN 56).** Perioada de control conform calendarului, a fost trim. I-III a anului 2023. ITM Arad a verificat 33 de angajatori - cod CAEN 55 și 177 de angajatori care desfășoară activități aferente codului CAEN 56. În urma controalelor s-a dispus 99 de măsuri, s-a aplicat 1 amendă în valoare de 2500 lei.

**7. Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au obiect de activitate cod CAEN 8610 - activități de asistență spitalicească (stat și private).** Acțiunea s-a derulat în perioada 03.04-29.11.2023. Campania s-a derulat în 2 etape astfel:

-etapa I a campaniei s-a desfășurat în perioada 03.04-31.07.2023 inclusiv verificarea măsurilor dispuse în etapa de control, raportare făcută concomitent. Astfel s-au realizat 8 controale și s-au dispus 16 măsuri.

-etapa II a campaniei s-a desfășurat în perioada 01.08-29.11.2023 inclusiv verificarea măsurilor dispuse în etapa de control, raportare făcută concomitent. S-a verificat 3 unități care desfășoară activități de asistență spitalicească și s-au dispus 6 măsuri.

**8. Acțiune privind verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă a modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.** Acțiunea s-a derulat în trimestrele I și IV al anului 2023, având 2 etape de realizare a acțiunii. Termen de finalizare etapa I a acțiunii de control a fost 13.04.2023 iar termenul de finalizare a etapei II de control a fost 08.12.2023. S-a efectuat în etapa 7 controale iar în etapa a doua 6 controale unde s-au dispus în total 33 măsuri. În urma controalelor s-au aplicat amenzi în valoare de 10.500 lei și 5 avertismente.

**9. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.** Acțiunea s-a desfășurat în trimestrul IV al anului 2023.

Controalele au fost efectuate în perioada 18.10-29.11.2023 astfel s-au realizat control la 11 unități care dețin/utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. În urma controalelor s-au dispus 21 măsuri, s-au aplicat 7 avertismente și s-au aplicat amenzi în valoare de 7500 lei.

**10. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.** Perioada de control a fost 04.12.2023-05.01.2024. În cadrul acțiunii de control s-au efectuat 12 controale la unitatile care comercializează articole pirotehnice, în urma cărora s-au dispus 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat o amendă contraventională de 1500 lei.

**11. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).** Conform metodologiei s-au selectat întreprinderile active din județul Arad cu 50-249 lucrători, din baza de date a ITM Arad. Astfel au fost transmise 110 de chestionare (Chestionar privind respectarea cerințelor minime generate de securitate și sănătate în muncă - Anexa 1). Ulterior transmiterii chestionarelor completeate de către angajatorii selectați către ITM Arad, inspectorii de muncă au efectuat controale la 50 de unități. S-au dispus 70 de măsuri și s-au aplicat sanctiuni contraventionale în valoare de 10.500 lei.

**12. Campanie de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05,07,08.** Perioada de derulare a fost 27.01-27.02.2023. În urma celor 21 de controale s-au dispus 32 de măsuri, s-au aplicat 6 avertismente și 5 amenzi contraventionale în valoare de 23.000 lei.

**13. Campanie de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice, cod CAEN 3511.** În urma celor 9 controale efectuate în perioada 01.02-28.02.2023, s-au dispus 10 de măsuri, s-au aplicat 5 avertismente și 3 sanctiuni în valoare de 7.000 lei.

**14. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea controalelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoara următoarele activități:**

- alte servicii de cazare - cod CAEN 5590
- facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod CAEN 5520
- hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (clasa din care se vor verifica doar motelurile)

Perioada de derulare pentru această campanie a fost 28.08-08.09.2023. În urma celor 42 de controale, s-au dispus 52 de măsuri, s-au aplicat 8 avertismente.

**15. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializarea a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671. Perioada de derulare a campaniei a fost inițial 28.08-08.09.2023, ulterior prelungindu-se până în 29.09. 2023 respectiv 31.10.2023.**

Raportarea rezultatelor campaniei s-a facut în zilele de luni și miercuri a fiecărei săptămâni. Pe toată perioada de realizarea a controalelor s-a folosit check-list-ul și tematica de control. S-au efectuat controale la 90 de unități, s-au constatat 118 necoformități. ITM Arad a aplicat 25 de avertismente și 5 sanctiuni contravenționale în valoare de 22.500 lei.

**16. Campanie de control privind respectarea de către angajatori a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05,07,08. Perioada de derulare a fost 28.08-31.10.2023. În urma celor 22 de controale s-au dispus 32 de măsuri, s-au aplicat 7 avertismente și 3 amenzi contravenționale în valoare de 8500 lei.**

**17. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncp. Campania s-a desfășurat în perioada 16-27.10.2023. În cadrul campaniei au fost verificate 49 de angajatori, iar în urma controlului s-au dispus 79 de măsuri, s-au aplicat 5 amenzi contravenționale în valoare de 20.000 lei.**

**18. Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:**

- alte activități de asistență socială cu cazare n.c.a - cod CAEN 8790
- alte activități de asistență socială fără cazare n.c.a - cod CAEN 8899
- activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710
- activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720

Campania s-a desfășurat în perioada 01-18.08.2023. În cadrul campaniei au fost verificate 28 de angajatori, iar în urma controlului s-au dispus 30 de măsuri și 10 avertismente verbale.

**19. Acțiune ca urmare a Ordinului viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 101/07.07.2023 pentru dispunerea de măsuri organizatorice și de coordonare pentru eficientizarea acțiunilor de control al centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.**

Perioada de control a fost 10.07-26.07.2023 în care s-au verificat 25 de centre, s-a constatat 43 de neconformități și s-au aplicat amenzi în valoare de 10.000 lei.

**20. Acțiune ca urmare Ordinului viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 133/29.08.2023 dispunerea de măsuri organizatorice și de coordonare pentru eficientizarea acțiunilor de control la instituțiile publice și operatorii economici care depozitează, transportă, distribuie, utilizează, comercializează carburanți, lufrifianți și produse derivate a acestora, inclusiv gaz petrolifer lighefiat (GPL). Datele controalelor au fost raportate zilnic către Instituția Prefectului-județul Arad.**

**21. Campanie pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:**

- Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I,
- Centre rezidențiale de îngrijiri paliative-cod CAEN 8710 CRMS-II
- Cămine pentru personae vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I,
- Centre de tip respiro/Centre de criză- cod CAEN 8730 CR-V-II,
- Locuințe protejate -cod CAEN 8730 CR-V-III
- Centre de ingrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I,
- Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II,
- Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV

Campania s-a efectuat în perioada 27.10-15.12.2023 cu raportare zilnică și săptămânală.

### **13.3 . Verificarea serviciilor externe de prevenire și protecție, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă**

Contractele de prestări servicii cu angajatorii respectă prevederile art. 33 din HG nr. 1425/2006;

Au fost abilitare 4 servicii externe de prevenire și protecție.

## **14. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

### **Soluționarea petițiilor**

În anul 2023, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad au fost înregistrate 413 petiții (39 clasate), din care 45 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 322 exclusiv în domeniul relației de muncă și 7 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiriri corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, nesemnalizarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier, necomunicarea la ITM a evenimentelor, etc.

### **Relația cu mass-media**

Pe parcursul anului 2023 au fost emise un număr de 45 comunicate de presă, 107 apariții mass media pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Arad. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Arad, asigurarea desfasurării activitatii la locul de munca in conditii de securitate si sanatate in munca și prevenția accidentelor de muncă.

### **Situată accidentelor de muncă produse în 2023.**

În 2023 au fost înregistrate un nr. de 358 evenimente din care 21 mortale, 1 cu invaliditate, 1 colectiv și 335 cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Pe parcursul 2023 până la data de 31.12.2023 la I.T.M Arad s-au înregistrat un număr de 358 comunicări evenimente, din care 24 de evenimente au fost cercetate de catre ITM Arad si 334 de evenimente au fost cercetate de catre angajator. Din totalul de 334 de evenimente cercetate de catre angajator un numar de 294 au fost accidente de muncă, 40 evenimente în afara muncii.

Pentru necomunicarea de evenimente și neconformitati constataate cu ocazia avizarii dosarelor de cercetare s-au aplicat 25 amenzi în valoare de 122.000 lei.

### **Aspecte generale ale morbidității profesionale**

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrul Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

### **Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în 2023**

<b>ACTIVITATE ECONOMICĂ</b>	<b>Nr. cazuri noi de boli profesionale</b>
Industria prelucrătoare	11
Transport și depozitare	0
Industria extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermediari financiare și asigurări	0
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>

**Aspecte specifice ale morbidității**

În structura morbidității profesionale al anului 2023, au fost semnalate și declarate 11 cazuri de boli profesionale, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Arad, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Arad

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2023	Fibroză pulmonară profesională	1	11
	Herie de disc cervicala/Suprasolocitare osteo musculo articulare	1	
	Polidiscopatie lombara	2	
	Pneumoconioza mixta	2	
	Silicoza	1	
	Firboza pulmonara	2	
	Discopatie cervicodorsolombara	2	

### EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în 2023 s-au înregistrat 645 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra salariatelor gravide.



## Cuprins

1. Prezentarea instituției	2
2. Date de contact ale instituției	3
3. Bugetul instituției	3
4. Informații despre litigii în care este implicată instituția	4
5. Consiliul Consultativ Tripartit	5
6. Structura de personal	5
7. Perfecționarea profesională a personalului	6
8. Organograma instituției	6
9. Comunicare și relații cu publicul	8
10. Petiții	9
11. Informatică	9
12. Relații de muncă	10
12.1 Activitatea Compartimentului muncă nedeclarată	16
12.2 Control relații de muncă. Acțiuni și obiective din programul cadru al I.T.M. Arad	23
12.3 Activitatea Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă	24
13. Securitate și sănătate în muncă (ssm). Supravegherea pieței și politici de prevenție	30
13.1. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:	32
13.2 Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă	36
13.3 . Verificarea serviciilor externe de prevenire și protecție, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă	36
14. Activități de sprijin pentru îndeplinirea obiectivelor instituției	36