

DESFACERE DISCIPLINARĂ (art. 61 lit. a)

S.C. _____

C.U.I. _____

Sediul _____

DECIZIA NR. _____

Data _____

Administratorul S.C. _____
d-l / d-na _____;

Având în vedere referatul (nota de constatare) întocmit de către d-l / d-na _____ având

funcția de _____

înregistrat sub nr. _____ din _____ procesul verbal de cercetare disciplinară,

întocmit de d-l / d-na _____ având

funcția de _____

înregistrat sub nr. _____ din _____ privind abaterea disciplinară săvârșită de

d-l / d-na _____ având

funcția de _____ și

care constă în _____

fiind astfel încălcate prevederile art. _____ din Regulamentul intern / Contractul

colectiv de muncă, referitoare la _____,

precum și faptul că prin nota explicativă d-l / d-na _____

nu aduce argumente exoneratoare de răspundere / salariatul nu s-a prezentat la

cercetarea disciplinară prealabilă chiar dacă a fost convocat prin adresa nr. _____ din

_____, comunicată acestuia cu data de _____.

În baza art. 61 lit. a, art. 267, art. 268 din Codul Muncii,

DECIDE:

Art. 1 Începând cu data de _____ se desface disciplinar contractul individual de muncă al d-lui / d-nei _____

având funcția de _____ în cadrul societății, conform art. 61 lit. a din Codul Muncii.

Art. 2 Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Arad.

Art. 3 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează d-l / d-na _____ și se comunică celui în cauză.

ADMINISTRATOR,

L.S.