

**INAPT FIZIC / PSIHIC (art. 61 lit. c)**

S.C. \_\_\_\_\_

C.U.I. \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

**DECIZIA NR. \_\_\_\_\_**

**Data \_\_\_\_\_**

Administratorul S.C. \_\_\_\_\_  
d-l / d-na \_\_\_\_\_;

Având în vedere decizia nr. \_\_\_\_\_ din data de \_\_\_\_\_ emisă de comisia de expertiză medicală, privind pe d-l / d-na \_\_\_\_\_ având funcția de \_\_\_\_\_, prin care se constată \_\_\_\_\_.

Preavizul de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare acordat salariatului conform notificării nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ a expirat la data de \_\_\_\_\_.

Termenul de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare acordat salariatului pentru a-și manifesta expres consimțământul cu privire la locurile de muncă oferite

\_\_\_\_\_ expiră la data de \_\_\_\_\_.

În baza prevederilor art. 61 lit. c, art. 64, art. 74 din Codul Muncii,

**DECIDE:**

**Art. 1** Începând cu data de \_\_\_\_\_ încetează contractul individual de muncă al d-lui / d-nei \_\_\_\_\_ având funcția de \_\_\_\_\_ în cadrul societății, în temeiul art. 61 lit. c din Codul Muncii.

**Art. 2** Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Arad.

**Art. 3** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează d-l / d-na \_\_\_\_\_ și se comunică celui în cauză.

ADMINISTRATOR,

L.S.