

NECORESPUNDERE PROFESIONALĂ (art. 61 lit. d)

S.C. _____

C.U.I. _____

Sediul _____

DECIZIA NR. _____

Data _____

d-l / d-na Administratorul S.C. _____ ;

Având în vedere referatul (nota de constatare) înregistrat sub nr. _____ din _____ întocmit de către d-l / d-na _____ având funcția de _____, cu ocazia cercetării prealabile privind pe d-l / d-na _____ având funcția de _____, care a (descrierea faptei)

s-a constatat că aceste fapte nu îi sunt imputabile.

Preavizul de _____ zile lucrătoare acordat salariatului conform notificării nr. _____ din _____ a expirat la data de _____.

Termenul de _____ zile lucrătoare acordat salariatului pentru a-și manifesta expres consimțământul cu privire la locurile de muncă oferite _____

expiră la data de _____.

În baza art. 61 lit. d, art. 64, art. 74 din Codul Muncii,

DECIDE:

Art.1 Începând cu data de _____ încetează contractul individual de muncă al d-lui / d-nei _____ având funcția de _____ în cadrul societății, conform art. 61 lit. d din Codul Muncii.

Art. 2 Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Arad.

Art. 3 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează d-l / d-na _____ și se comunică celui în cauză.

ADMINISTRATOR,

L.S.